



**Comune di Noventa Vicentina**  
*Provincia di Vicenza*

PROT. 00022502

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO PER "PROGETTO IPA AREA BERICA".**

**SCADENZA 20 GENNAIO 2012**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AREA AMMINISTRATIVA

VISTO

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il programma per il conferimento degli incarichi contenuto nella relazione previsionale e programmatica allegata al Bilancio di Previsione 2011;
- l'art. 7, commi 6,6-bis, 6-ter 6-quater, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la propria determina n. 707 del 21.12..2011
- il D.Lgs 267/2000;

E' INDETTA

Una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un incarico occasionale autonomo (di collaborazione autonoma per compensi fino a 5.000 euro) per il "Progetto IPA Area Berica" presso il Comune di Noventa Vicentina, da svolgersi durante l'anno 2012, con autonomia del lavoratore circa il tempo ed il modo della prestazione.

Il presente avviso non vincola assolutamente l'Amministrazione che resta libera di non dare eventualmente seguito alla procedura comparativa, alla selezione ed al conseguente affidamento dell'incarico.

ART. 1  
DESCRIZIONE DELL'INCARICO

Il Comune di Noventa Vicentina dal mese di marzo 2001 gestisce una IPA AREA BERICA detta anche Patto Territoriale Area Berica, associando 24 Comuni ed erogando servizi di supporto agli enti locali per procurare contributi comunitari nazionali e regionali per i comuni aventi come obiettivo lo sviluppo del territorio e delle proprie infrastrutture.

Il collaboratore dovrà attuare nel corso del 2012 il "Progetto IPA Area Berica" che consiste nell'istruire e predisporre tutta la documentazione che sarà necessaria per la partecipazione ai bandi di contributo ai quali l'IPA intenderà partecipare nel 2012, per conto dei comuni dell'IPA stessa, nei limiti di una istanza per comune.

## ART 2 CARATTERISTICHE DELL'INCARICO

Il lavoratore avrà autonomia circa il tempo ed il modo della prestazione ma dovrà rispettare i tempi di scadenza dei bandi al fine di consentire la corretta presentazione delle istanze di contributo regionali, nazionali o comunitari dell'IPA AREA BERICA.

L'obiettivo sarà raggiunto se l'istruttoria delle pratiche e la documentazione richiesta dai bandi di contributo sarà regolarmente predisposta dal lavoratore.

Il lavoro ha carattere episodico, ha come riferimento normativo l'art 2222 del codice civile e seguenti, dovrà essere espletato nell'arco del 2012 e ha come compenso lordo euro 4.900,00.

Non sono previste spese di trasferta ma è possibile utilizzare l'auto del comune di Noventa Vic. per occasionali trasferte pertinenti all'obiettivo da raggiungere.

## ART. 3 REQUISITI DELL'INCARICO

Si ritiene necessario rivolgere l'incarico a una persona in possesso dei seguenti requisiti essenziali:

1. laurea vecchio ordinamento in giurisprudenza - scienze politiche – economia e commercio o equipollente;
2. esperienza di almeno 4 anni alle dipendenze di una pubblica amministrazione, anche part time, che comprovi esperienza in campo amministrativo;
3. esperienza di almeno 4 anni in attività amministrativa di un Patto Territoriale che comprovi capacità nella predisposizione di domande per la partecipazione a bandi regionali, nazionali o comunitari ed esperienza nella gestione delle procedure relative ai bandi della L.R. Veneto n. 13/1999 specifici per le IPA (Patti Territoriali);
4. patente B

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono essere ben descritti nel curriculum e documentati a parte.

## ART. 4 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

La procedura di selezione verrà operata dal responsabile del servizio sulla base dei curricula presentati ed eventualmente tramite colloquio individuale finalizzato all'analisi del curriculum.

La data relativa all'eventuale colloquio verrà comunicata telefonicamente. I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità. Il colloquio avrà luogo nella sede comunale e verterà ad approfondire/chiarire il grado di conoscenza della materia inerente l'incarico in affidamento.

Ad ogni curriculum che rispetti i requisiti minimi viene attribuito un punteggio massimo di punti 100 con riferimento ai seguenti elementi:

- a. massimo 20 punti per titolo di studio e punteggio di laurea
- b. massimo 80 punti per esperienza lavorativa

Al termine della valutazione il responsabile del Servizio formerà la graduatoria di merito dei candidati.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo on line dell'ente e sul sito web del Comune. L'incarico sarà

conferito al primo classificato nella graduatoria dei candidati ritenuti idonei. In caso di rinuncia si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

L'Amministrazione si riserva di non assegnare l'incarico qualora dalla selezione non emerga un candidato ritenuto idoneo.

L'idoneità si consegue con l'ottenimento di almeno 60 punti .

#### ART. 5

##### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare alla selezione il candidato deve presentare domanda in carta libera e in essa dichiarare sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- cognome e nome, cittadinanza, codice fiscale, data e luogo di nascita, residenza, recapito telefonico;
- di non aver riportato condanne penali e non avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano l'instaurazione di un rapporto di collaborazione con la Pubblica Amministrazione;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo;
- titolo di studio posseduto, con indicazione della data e dell'Università presso la quale è stato conseguito, oltre che del voto finale;
- recapito al quale si desidera che vengano trasmesse le eventuali comunicazioni;
- apposita ed esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs 196/2003;
- accettazione incondizionata di tutte le norme del presente avviso di gara.

Alla domanda va allegato il curriculum e un documento di identità pena di esclusione.  
Domanda e curriculum devono essere sottoscritti pena esclusione.

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda, corredata degli allegati di cui all'art. 7, al seguente indirizzo:

COMUNE DI NOVENTA VICENTINA – P.zza IV Novembre, 1 – 36025 Noventa Vicentina (Vi)  
entro e non oltre il 20 GENNAIO 2012

#### ART. 6

##### PRIVACY

Ai sensi dell'art. 3, comma 1 del D.lgs. 196/03 e successive modificazioni i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Segreteria e trattati per le finalità di gestione della selezione.

#### ART. 7

##### ASSEGNAZIONE INCARICO

L'incarico sarà disciplinato mediante stipula di apposito contratto di lavoro occasionale tra l'incaricato e il responsabile del servizio.

Per quanto non espressamente previsto si applicano le disposizioni contenute nel libro V, tit. III, capo I del codice civile (art. 2222-2238).

Il Comune si riserva il diritto di revocare l'incarico qualora l'incaricato non rispetti le scadenze di presentazione dei bandi di contributo.

La decisione non produrrà a favore del prestatore alcun diritto al risarcimento dei danni, restando comunque l'Amministrazione obbligata al pagamento delle prestazioni regolarmente eseguite.

L'incarico non costituisce rapporto di impiego a nessun effetto.

Noventa Vicentina, 21 dicembre 2011



Il Responsabile del Servizio  
dott.ssa Zanaica Cristina