



COMUNE DI NOVENTA VICENTINA
Provincia di Vicenza

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale
n. 122 in data 22/11/2021

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
 2021/2023**

L'anno duemilaventuno addì ventidue del mese di novembre alle ore 17:30, nella Residenza Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, sono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

	Cognome e Nome	Presenti
1	Veronese Mattia - Sindaco	Sì
2	Candéo Barbara - Vice Sindaco	Sì
3	Pellegrin Simone - Assessore	Sì
4	Borotto Dalla Vecchia Paolo - Assessore	Sì
5	Ruffin Tina - Assessore	Sì

Totale presenti: 5

Totale assenti: 0

Assiste in videoconferenza il Segretario Comunale Dott.ssa Laura Tammaro che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. Mattia Veronese nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Vista la proposta di deliberazione da parte del Presidente-Relatore n. 129 del 18/11/2021 ;

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con delibera di Giunta n. 29 del 08/03/2021 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, poi recepito nel DUP 2021/2023 e che con delibere di Giunta comunale n. 56 del 10/05/2021 e n. 69 del 12/07/2021 sono stati approvati due aggiornamenti del suddetto Piano;

Dato atto che ha presentato le dimissioni un istruttore amministrativo cat. C assegnato all'ufficio segreteria ed è indispensabile procedere con urgenza con la sostituzione del suddetto istruttore;

Ricordato che con la delibera n. 56 del 10/05/2021 è stata ricalcolata la capacità assunzionale di questo Ente ai sensi del DPCM 17.3.2020 sulla base dei dati del Rendiconto consuntivo 2020;

Visto l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 – c.d. DL Crescita, convertito con modifiche con Legge n. 160/2019, che ha demandato ad apposito decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione la determinazione del valore soglia (basato su rapporto percentuale, differenziato per fasce demografiche, tra la spesa totale del personale e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato in bilancio di previsione) al di sotto del quale i Comuni possono incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica in data 17.3.2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27.4.2020, emanato in attuazione del sopra citato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, che ha dettato le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;

Preso atto che è stata effettuata la nuova quantificazione della capacità assunzionale del Comune sulla base del rapporto tra spesa del personale come da ultimo Rendiconto Consuntivo approvato (anno 2020) e media delle entrate correnti degli ultimi tre anni al netto del FCDE che è pari al 23,87% (ALLEGATO A);

Visto che il Comune si colloca, quindi, al di sotto del valore soglia del 26,90% di cui alla Tabella 1 del decreto, in relazione alla fascia demografica di appartenenza, con una differenza di Euro 161.262,46 che rappresenta, quindi, la misura massima di incremento della spesa del personale rispetto a quella rilevata nell'ultimo rendiconto consuntivo approvato (2020): questa è anche la misura massima di incremento di tale spesa per l'anno 2021, rientrando nella percentuale massima (21%) della spesa del personale registrata nell'anno 2018, stabilita per il 2021 nella Tabella 2 del D.M. per i Comuni della fascia 5000-9999 abitanti in base alla disciplina transitoria recata dal medesimo D.M.;

Preso atto che la nuova assunzione in argomento non va ad incidere sulla capacità assunzionale in quanto si tratta della sostituzione di un dipendente già in servizio inquadrato nella categoria C, la cui spesa è quindi già prevista nel preventivo 2021/2023 (ALLEGATO B);

Dato atto che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;

Visto l'allegato organigramma, aggiornato in relazione alle previsioni dell'Allegato B, nel quale sono rappresentati i Servizi o Unità operative e la loro articolazione interna (ALLEGATO C);

Vista la delibera di Consiglio comunale n. 15 del 31/03/2021 di approvazione del bilancio di previsione 2021/2023;

Considerata la competenza di questa Giunta per l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in data 07.07.2021;

Considerata l'urgenza di provvedere ai fini del tempestivo avvio della procedura rivolta alla copertura

della posizione di lavoro in argomento;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- di modificare, per tutti i motivi esposti in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023 prevedendo l'assunzione di un istruttore amministrativo cat. C a tempo pieno ed indeterminato (**Allegato B**);
- di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione rientra nei limiti delle facoltà assunzionali quantificate a legislazione vigente ai sensi del D.M. 17/03/2020;
- di pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2023 in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.;
- di trasmettere il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2023 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- di dichiarare, con separata votazione resa ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

IL SINDACO
Dott. Mattia Veronese

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Laura Tammaro

Documento Firmato Digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82
(Codice dell'amministrazione digitale)

ALLEGATO A)

ENTRATE CORRENTI	2018	2019	2020	MEDIA
TITOLO I	4.003.675,95	4.405.676,80	4.307.223,85	
TITOLO II	277.440,43	307.070,02	982.897,12	
TITOLO III	869.800,39	880.957,15	535.179,90	
TOTALE	5.150.916,77	5.593.703,97	5.825.300,87	5.523.307,20
FCDE 2020				200.047,49
ENTRATE CORRENTI NETTE				5.323.259,71
SPESE DI PERSONALE ANNO 2020				
impegni macroaggregato 1				1.235.040,52
più rimborso convenzione segreteria a Piove di Sacco				56.287,83
più spese comando personale ragioneria a Casa di riposo "S. Panizzoni"				2.561,20
più spese comando personale segreteria a comune di Barbarano-Mossano				1.843,32
più spese convenzione polizia locale				27.000,00
meno incentivi funzioni tecniche				18.086,05
meno rimborso spese elezioni				6.952,42
SPESA PERSONALE NETTA ANNO 2020				1.270.694,40
INCIDENZA SPESA PERSONALE NETTA/ENTRATE CORRENTI NETTE				23,87%

PERCENTUALE SOGLIA	26,90%	1.431.956,86
meno % effettiva	23,87%	1.270.694,40
differenza		161.262,46
		possibilità di incremento per assunzioni a tempo indeterminato per anno 2021

TABELLA 2 - percentuali di incremento della spesa fino al 2024.

Tabella utilizzabile solo dagli enti al di sotto della soglia più bassa

Il calcolo va sempre fatto sulle spese del personale anno 2018

spesa personale anno 2018	1.378.328,48
% anno 2021 - 21%	289.448,98 valore più alto

NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2021 SOTTOPOSTE AL DM 17/03/2020**NUOVE ASSUNZIONI CHE INCIDONO SULLA CAPACITA' ASSUNZIONALE**

n. 1 operatore sociossistenziale p.t 20 ore cat. B1	11.134,68 (già assunto)
n. 1 istruttore amministrativo cat. C tempo pieno (biblioteca)	22.521,79 (già assunto)
TOTALE	33.656,47
TOTALE più contributi (23,80 + 4,88)	43.309,14
limite ANNO 2021 tabella 1 DM 17/03/2020	161.262,46

NUOVE ASSUNZIONI CHE NON INCIDONO SULLA CAPACITA' ASSUNZIONALE

L'assunzione di n. 1 istruttore tecnico cat. C a tempo pieno ed indeterminato in sostituzione del pensionamento di n. 1 istruttore amministrativo cat. C non si configura come nuova assunzione pertanto non incide sulla capacità assunzionale dell'anno 2021 (già assunto)

L'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo cat. C a tempo pieno ed indeterminato in sostituzione della cessazione di n. 1 istruttore amministrativo cat. C non si configura come nuova assunzione pertanto non incide sulla capacità assunzionale

COMUNE DI NOVENTA VICENTINA

ORGANIGRAMMA ANNO 2021

ALLEGATO C)

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO	NOTE
dirigente	Segretario	1	

1^ UNITA' OPERATIVA: SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	
C1	Istruttore amministrativo/contabile	3	

2^ UNITA' OPERATIVA : SERVIZI TECNICI

D1	Istruttore direttivo Tecnico	3	
D1	Istruttore direttivo Tecnico part-time 18/36	1	
C1	Istruttore Tecnico	3	di cui una assunzione nel 2021
C1	Istruttore Amministrativo	3	di cui una cessazione nel 2021
B3	Collaboratore amministrativo	1	
B3	Collaboratore tecnico	4	di cui una assunzione nel 2022
B3	Necroforo	1	una sostituzione nel 2022

3^ UNITA' OPERATIVA: SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI

D1	Istruttore Direttivo Amm.vo	1	
C1	Istruttore Amministrativo	3	
B3	Collaboratore Amministrativo	1	
D1	Assistente sociale	1	
B1	Operatore socio-assistenziale	1	
	Operatore socio-assistenziale p.t. 55,56%	1	
B1	Esecutore Amm.vo part-time 69,44%	1	

4^ UNITA' OPERATIVA: AFFARI GENERALI - CULTURA

D1	Istruttore Direttivo Amm.vo - Vicesegretario	1	
C1	Istruttore Amministrativo	3	di cui una sostituzione
B3	Collaboratore amministrativo	1	

SETTORE VIGILANZA

C1	Agente di polizia locale	4	
----	--------------------------	---	--