



## COMUNE DI NOVENTA VICENTINA Provincia di Vicenza

### Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 44 in data 06/06/2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024**

---

L'anno duemilaventidue addì sei del mese di giugno alle ore 18:00, nella Residenza Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, sono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

	Cognome e Nome	Presenti
1	Veronese Mattia - Sindaco	Sì
2	Candéo Barbara - Vice Sindaco	Sì
3	Pellegrin Simone - Assessore	Sì
4	Borotto Dalla Vecchia Paolo - Assessore	Sì
5	Ruffin Tina - Assessore	Sì

Totale presenti: 5  
Totale assenti: 0

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Laura Tammaro che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. Mattia Veronese nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Vista la proposta di deliberazione da parte del Presidente-Relatore;

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

-l'art. 169 del TUEL prevede che, in coerenza con il bilancio di previsione e con il Documento Unico di Programmazione, la Giunta Comunale deve definire gli obiettivi della gestione attraverso la predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione, nel quale le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, mentre le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli;

- i capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'art. 157 TUEL;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 19.04.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19.04.2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

**Visto** lo schema di Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 predisposto, per la parte finanziaria, dalla U.O. I Finanze e Tributi, allegato alla proposta della presente deliberazione, e ritenuto di poterlo senz'altro approvare in quanto conforme ai programmi e agli obiettivi definiti dall'Amministrazione nei documenti di programmazione generale, allegato sub A);

**Richiamate** le previsioni relative al Piano della performance contenute nel nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 25.05.2020;

**Visto** il principio contabile della programmazione di cui all'Allegato n. 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011;

**Atteso** che il PEG unifica al suo interno il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, TUEL ed Piano della Performance di cui all'articolo 10 D.Lgs. n. 150/2009;

**Vista** pertanto la proposta della parte programmatica del P.E.G., elaborata dal Segretario con il coordinamento dei Responsabili dei Servizi/U.O. ed in base alle proposte e indicazioni degli stessi, **Allegato sub C)**, dalla quale si evince:

a) la puntuale programmazione operativa;

b) l'efficace governo delle attività gestionali e dei relativi tempi di esecuzione;

c) la chiara responsabilizzazione per i risultati effettivamente conseguiti;

**Vista** anche la proposta di scheda obiettivo "Noventa sicura", elaborata di intesa col Sindaco dal Comandante del Distretto di Polizia locale VI3 D di cui questo Comune fa parte (allegato C7);

**Vista** inoltre la pianificazione delle "misure speciali di trattamento dei rischi corruttivi" per ciascun Settore, la quale viene desunta dal P.T.P.C.T. 2022/2024 – al quale si rinvia per quanto concerne le finalità e le metodiche di definizione delle misure stesse - ed è inclusa come parte integrante del presente P.E.G. **Allegato sub D)**, in base alle prescrizioni di cui al P.N.A. 2019;

**Dato atto che** con l'elaborazione dei documenti in oggetto risultano:

- assegnate ai singoli responsabili, per ogni programma definito nella SeO del DUP, le risorse finanziarie insieme a quelle umane e materiali, per la realizzazione degli specifici obiettivi di ciascun programma;

- definiti gli "obiettivi di gestione" con gli indicatori ed i relativi target che costituiscono il risultato atteso verso il quale indirizzare le attività e coordinare le risorse nella gestione dei processi di erogazione di un determinato servizio;

**Ricordato inoltre che:**

- le attività istituzionali dell'Ente devono necessariamente essere descritte in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere;

- il PEG deve essere predisposto in modo tale da rappresentare la struttura organizzativa dell'ente per centri di responsabilità, individuando per ogni obiettivo o insieme di obiettivi appartenenti allo stesso programma un'unica figura apicale responsabile;

- gli obiettivi gestionali, per essere definiti, necessitano di un idoneo strumento di misurazione individuabile negli indicatori e della predeterminazione del risultato atteso, misurabile con l'indicatore prescelto. Essi consistono in parametri gestionali considerati e definiti a preventivo, ma che poi dovranno trovare confronto con i dati desunti, a consuntivo, dall'attività svolta;

**Dato atto** che a partire dal corrente esercizio 2022 - entro il 30 giugno 2022 (art. 7 del D.L. n. 36/2022 c.d. DL PNRR 2) e a regime entro il 31 gennaio di ogni anno - ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 - c.d. decreto Reclutamento, convertito in Legge n. 113/2021, questo Comune, come tutte le Pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole, dovrà adottare il P.I.A.O. - Piano integrato di attività e organizzazione, di durata triennale ed aggiornato annualmente (semplificato per le PPAA con meno di 50 dipendenti); detto Piano definisce più profili: obiettivi della performance; gestione del capitale umano; sviluppo organizzativo; obiettivi formativi e valorizzazione delle risorse interne; reclutamento; trasparenza ed anticorruzione; pianificazione delle attività; individuazione delle procedure da semplificare e ridisegnare; accesso fisico e digitale; parità di genere; monitoraggio degli esiti procedurali e dell'impatto sugli utenti; l'art. 6, D.L. n. 80/2021 cit. prevede infatti anche che con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, adottato ai sensi dell'art. 17 c. 2, Legge n. 400/1988 (c.d. regolamento di delegificazione), previa intesa in sede di Conferenza unificata, saranno individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal P.I.A.O.; tali decreti non sono ancora stati emanati alla data odierna;

**Atteso** che nel P.I.A.O. saranno senz'altro assorbiti il Piano della Performance attualmente incluso nel P.E.G. degli enti locali nonché il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), introdotto dall'art. 263 comma 4-bis del Decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni con Legge 17 luglio 2020 n.77, come sezione del medesimo Piano della Performance, ed anche il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza;

**Preso atto** che, nelle more dell'approvazione del suddetto P.I.A.O., lo stesso principio di buon andamento della P.A. di cui all'art. 97 Cost. fa ritenere necessario completare fin d'ora in maniera formale la programmazione contenuta nel D.U.P. 2022/2024 e nel Bilancio di previsione 2022/2024 con la definizione degli obiettivi operativi assegnati ai diversi Settori dell'Ente; si prescinde per il momento solo dall'adozione della nuova pianificazione del lavoro agile, rinviandola al redigendo P.I.A.O., visto e considerato che a breve dovrebbe essere perfezionato il nuovo C.C.N.L. del comparto conterrà anche norme in questa materia;

**Visto** il parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

**Dato atto** che il contenuto della presente deliberazione corrisponde alle competenze che l'ordinamento assegna alla Giunta comunale;

**Con voti** unanimi favorevoli legalmente espressi,

## D E L I B E R A

1. **di approvare** il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 nei testi **Allegati sub A) e B)** alla presente deliberazione che riportano rispettivamente l'elenco dei capitoli di entrata e quello dei capitoli di spesa e **Allegato sub C)** recante il Piano Dettagliato degli Obiettivi - Piano della Performance, comprendente gli obiettivi assegnati alle 4 U.O. – al Segretario – trasversali e l'obiettivo "Noventa sicura" assegnato al Distretto di Polizia locale VI3 D di cui questo Comune fa parte, nonché la pianificazione delle "misure speciali di trattamento dei rischi corruttivi" per ciascun Servizio/U.O. **Allegato sub D)**;

2. **di rinviare** a propria successiva deliberazione l'integrazione delle risorse decentrate c.d. variabili del corrente esercizio per lo stanziamento delle somme rivolte ad incentivare l'attuazione degli obiettivi inerenti "interventi urgenti di sicurezza e per emergenza" del Servizio Tecnico – UO II, "Noventa sicura" della Polizia Locale, "trasformazione digitale dei servizi – anno 2022" di Gruppo di lavoro trasversale;

3. **di trasmettere**, mediante l'ufficio Personale di questo Comune, la presente alle rappresentanze sindacali interne ed esterne del personale dipendente;

4. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000 con separata unanime votazione favorevole.

**Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue**

**IL SINDACO**  
Dott. Mattia Veronese

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott.ssa Laura Tamaro

Documento Firmato Digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82  
(Codice dell'amministrazione digitale)