



COMUNE DI NOVENTA VICENTINA Provincia di Vicenza

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 29 in data 08/03/2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE 2021/2023

L'anno 2021, addì otto del mese di marzo alle ore 18.10 nella Residenza Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, sono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale, in modalità mista, con quattro componenti presenti in sede e uno (Ruffin) collegato in videoconferenza in base al decreto del Sindaco prot. n. 6028 del 03/04/2020.

All'appello risultano presenti:

	Cognome e Nome	Presenti
1	Veronese Mattia - Sindaco	Si
2	Candeo Barbara - Vice Sindaco	Si
3	Pellegrin Simone - Assessore	Si
4	Borotto Dalla Vecchia Paolo - Assessore	Si
5	Ruffin Tina - Assessore – collegata in videoconferenza	Si

Totale presenti: 5

Totale assenti: 0

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Laura Tammaro che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. Mattia Veronese nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Vista la proposta di deliberazione da parte del Presidente-Relatore n. 33 del 08/03/2021 ;

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che in sede di approvazione del bilancio di previsione è obbligatorio approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale da inserire nel DUP;

Visto che si è provveduto alla verifica delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del Dlgs 165/2001;

Visto l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 – c.d. DL Crescita, convertito con modifiche con Legge n. 160/2019, che ha demandato ad apposito decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione la determinazione del valore soglia (basato su rapporto percentuale, differenziato per fasce demografiche, tra la spesa totale del personale e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato in bilancio di previsione) al di sotto del quale i Comuni possono incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica in data 17.3.2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27.4.2020, emanato in attuazione del sopra citato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, che ha dettato le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;

Preso atto che è stata effettuata la quantificazione della capacità assunzionale del Comune sulla base del rapporto tra spesa del personale come da ultimo consuntivo approvato e media delle entrate correnti degli ultimi tre anni al netto del FCDE che è pari al 25,14% (ALLEGATO A);

Visto che il Comune si colloca, quindi, al di sotto del valore soglia del 26,90% di cui alla Tabella 1 del decreto, in relazione alla fascia demografica di appartenenza, con una differenza di Euro 89.700,92 che rappresenta, quindi, la misura massima di incremento della spesa del personale rispetto a quella rilevata nell'ultimo rendiconto consuntivo approvato (2019): questa è anche la misura massima di incremento di tale spesa per l'anno 2021, rientrando nella percentuale massima (21%) della spesa del personale registrata nell'anno 2018, stabilita per il 2021 nella Tabella 2 del D.M. per i Comuni della fascia 5000-9999 abitanti in base alla disciplina transitoria recata dal medesimo D.M.;

Sentiti i Responsabili di Settore ed il Segretario, e ritenuto di condividere la proposta sia di conferma dell'assunzione di n. 1 operatore socioassistenziale p.t 20 ore da adibire alla U.O. III (già deliberata nel 2020 ma non ancora perfezionata) sia di previsione dell'assunzione di n. 1 collaboratore amministrativo a tempo pieno da impiegare, nell'ambito della U.O. IV, nelle attività per cui si registra tuttora l'insufficienza di risorse interne cioè le notifiche ed il servizio bibliotecario;

Ritenuto pertanto di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, per il migliore assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, nei seguenti termini risultanti dall'ALLEGATO B, all'interno del limite della capacità assunzionale quantificata per l'anno 2021:

- N. 1 operatore socioassistenziale p.t 20 ore cat. B1,
- N. 1 collaboratore amministrativo a tempo pieno cat. B3,

Per l'anno 2022 si prevedono le seguenti assunzioni:

- N. 1 necroforo tempo pieno cat. B3
- N. 1 collaboratore tecnico tempo pieno cat. B3

Dato atto che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;

Visto l'allegato organigramma, aggiornato in relazione alle previsioni dell'Allegato B, nel quale sono

rappresentati i Servizi o Unità operative e la loro articolazione interna (ALLEGATO C);

Visto che il DM 13/01/2021 ha prorogato il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 al 31/03/2021;

Considerata la competenza di questa Giunta per l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.;

Visto il parere di sola regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti;

Ad unanimità di voti espressi per appello nominale;

DELIBERA

a) di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023 nei termini di cui all'**Allegato B**), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono previste le seguenti assunzioni da effettuarsi per l'anno 2021:

- N. 1 operatore socioassistenziale p.t 20 ore cat. B1,
- N. 1 collaboratore amministrativo a tempo pieno cat. B3,

Per l'anno 2022 si prevedono le seguenti assunzioni:

- N. 1 necroforo cat. B3
- N. 1 collaboratore tecnico cat. B3

b) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti delle facoltà assunzionali quantificate a legislazione vigente ai sensi del D.M. 17/03/2020;

c) di approvare l'allegato organigramma (**Allegato C**), aggiornato in relazione alle previsioni dell'Allegato B, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentati i Servizi o Unità operative, la loro articolazione interna e le relative posizioni di lavoro;

d) di pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2023 in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.;

e) di trasmettere il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2023 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

f) di dichiarare, con separata votazione resa ad unanimità di voti favorevoli, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

IL SINDACO
Dott. Mattia Veronese

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Laura Tamaro

Documento Firmato Digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82
(Codice dell'amministrazione digitale)

ALLEGATO A)

ENTRATE CORRENTI	2017	2018	2019	MEDIA
TITOLO I	3.262.439,73	4.003.675,95	4.405.676,80	
TITOLO II	242.289,69	277.440,43	307.070,02	
TITOLO III	1.631.345,31	869.800,39	880.957,15	
TOTALE	5.136.074,73	5.150.916,77	5.593.703,97	5.293.565,16
FCDE 2019				193.251,48
ENTRATE CORRENTI NETTE				5.100.313,68
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019				
impegni macroaggregato 1				1.286.749,00
più rimborso convenzione segreteria a Piove di Sacco				15.021,10
più spese comando personale ufficio tecnico a Campiglia dei Berici				9.769,59
più spese comando personale polizia locale a Longare				7.259,76
meno rimborso convenzione di segreteria Albettono e Quinto Vicentino				25.670,47
meno rimborso spese comando comune di Lonigo				5.256,26
meno rimborso spese comando comune di Badia Polesine				3.371,68
meno rimborso spese elezioni				2.217,58
SPESA PERSONALE NETTA ANNO 2019				1.282.283,46
INCIDENZA SPESA PERSONALE NETTA/ENTRATE CORRENTI NETTE				25,14%

PERCENTUALE SOGLIA 26,90% 1.371.984,38

meno % effettiva 25,14% 1.282.283,46

differenza **89.700,92** possibilità di incremento per assunzioni a tempo indeterminato per anno 2021

TABELLA 2 - percentuali di incremento della spesa fino al 2024.
Tabella utilizzabile solo dagli enti al di sotto della soglia più bassa
Il calcolo va sempre fatto sulle spese del personale anno 2018

spesa personale anno 2018 1.378.328,48

% anno 2020 - 21% **289.448,98** valore più alto

NUOVE ASSUNZIONI SOTTOPOSTE AL DM 17/03/2020

n. 1 operatore sociassistenziale p.t 20 ore cat. B1	11.134,68
n. 1 collaboratore amministrativo	21.129,77
TOTALE	32.264,45
TOTALE più contributi (23,80 + 4,88)	41.517,89
limite ANNO 2020 tabella 1 DM 17/03/2020	89.700,92

COMUNE DI NOVENTA VICENTINA

ORGANIGRAMMA ANNO 2021

ALLEGATO C)

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO	NOTE
dirigente	Segretario	1	

1^ UNITA' OPERATIVA: SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	
C1	Istruttore amministrativo/contabile	3	

2^ UNITA' OPERATIVA : SERVIZI TECNICI

D1	Istruttore direttivo Tecnico	3	
D1	Istruttore direttivo Tecnico part-time 18/36	1	
C1	Istruttore Tecnico	2	
C1	Istruttore Amministrativo	3	
B3	Collaboratore amministrativo	1	
B3	Collaboratore tecnico	4	di cui una assunzione nel 2022
B3	Necroforo	1	una sostituzione nel 2022

3^ UNITA' OPERATIVA: SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI

D1	Istruttore Direttivo Amm.vo	1	
C1	Istruttore Amministrativo	3	
B3	Collaboratore Amministrativo	1	
D1	Assistente sociale	1	
B1	Operatore socio-assistenziale	1	
	Operatore socio-assistenziale p.t. 55,56%	1	una assunzione nel 2021
B1	Esecutore Amm.vo part-time 69,44%	1	

4^ UNITA' OPERATIVA: AFFARI GENERALI - CULTURA

D1	Istruttore Direttivo Amm.vo - Vicesegretario	1	
C1	Istruttore Amministrativo	2	
B3	Collaboratore amministrativo	2	di cui una assunzione nel 2021

SETTORE VIGILANZA

C1	Agente di polizia locale	4	
----	--------------------------	---	--