



COMUNE DI NOVENTA VICENTINA

(Provincia di Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2019/2021.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 02/12/2019 Contratto 18/12/2019 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anni 2019/2021 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Tammaro Laura – Segretario comunale Componenti: <ul style="list-style-type: none"> • Traverso Caterina – Responsabile I unità • Seraglio Barnaba – Responsabile II unità • Zanaica Cristina – Responsabile IV unità • Badalamenti Vincenzo – Responsabile III unità Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie del contratto: solo la componente sindacale R.S.U interna. I rappresentanti delle oo.ss territoriali non hanno sottoscritto per il mancato raggiungimento di un accordo sui criteri relativi alle progressioni economiche orizzontali. | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Utilizzo risorse decentrate degli anni 2019/2021. | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si è stato acquisito il parere del revisore del conto in data 09/12/2019 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione che è stato approvato con delibera di Giunta n. 48 del 18/03/2019. |
| | | |

| | |
|--|---|
| sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale anticorruzione con allegato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2019/2021 è stato aggiornato con delibera di Giunta comunale n. 25 del 31/01/2019. |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nel contratto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anni 2019/2021 viene descritto tutto l'iter seguito, le risorse a disposizione ed il loro utilizzo.

Allegato 1 – contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 con la tabella analitica della costituzione del fondo anno 2019 e ipotesi fondo anno 2020 e 2021.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto tutti gli istituti del contratto decentrato sono assegnati sulla base delle valutazioni.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI prevede progressioni economiche attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno cui si riferisce la decisione di attivazione dell'istituto..

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che sono previsti nel P.E.G e nel piano della performance, ci si attende un incremento della produttività del personale.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
Tammaro dott.ssa Yaura


