



Comune di Noventa Vicentina

Provincia di Vicenza

Codice fiscale: 00480160241

CENTRALINO 0444/788511

e-mail: comune@noventavi.it

www.comune.noventa-vicentina.vi.it

FAX 0444/760156

SINDACO	0444/788513	RAGIONERIA	0444/788515
SEGRETARIO	0444/788523	UT LAVORI PUBBLICI	0444/788555
SEGRETERIA	0444/788550	UT EDILIZIA PRIVATA	0444/788551
ANAGRAFE	0444/788514	SERVIZI SOCIALI	0444/860576
VIGILI URBANI	0444/760155	BIBLIOTECA	0444/860221

RICALCOLO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ALLA LUCE DEL NUOVO CONTRATTO CCNL del 22.05.2018

In data 19 dicembre 2018 si è riunito il Nucleo di Valutazione composto dal Presidente dott. Francesco Spaziani e dai membri dott. Francesco Pepe e dott. Francesco Zanotto con all'ODG il seguente argomento:

Ricalcolo delle Posizioni Organizzative del Comune dopo l'aggiornamento dell'allegato B del Regolamento Uffici e Servizi approvato con DG 196 del 22.10.2018 ai sensi del nuovo CCLN 21.05.2018.

PREMESSE

Con delibera di Giunta Comunale n. 196 del 22.10.2018 è stato aggiornato al nuovo CCNL del 22.05.2018 l'ALLEGATO B art. 1 e 2 del Regolamento Comunale per il funzionamento degli Uffici e Servizi di questo Ente.

Il regolamento stabilisce che sia la Giunta a determinare le risorse finanziarie per l'istituzione e l'attribuzione delle indennità di posizione e di risultato e che sia sempre la Giunta a stabilire il numero delle posizioni organizzative. Per quanto concerne la graduazione della rilevanza delle posizioni organizzative, invece, la Giunta deve provvedere su proposta del Nucleo di Valutazione.

Per la pesatura il Nucleo dovrà utilizzare i seguenti criteri:

a) Collocazione nella struttura massimo 15 punti ossia:

- 1) Posizione funzionale dell'Unità Organizzativa (da 0 al 10 punti)
- 2) Rapporti con organi di direzione politica (da 0 a 5 punti)

b) Complessità e specializzazione massimo 15 punti ossia:

- 1) Complessità dei rapporti da gestire (da 0 a 8 punti)
- 2) Specializzazione richiesta dai compiti affidati (da 0 a 4 punti)
- 3) Personale assegnato (da 0 a 3 punti)

c) Responsabilità gestionali: massimo 30 punti ossia:

- 1) Responsabilità interne ed esterne (da 0 a 5 punti);
- 2) Atti/Provvedimenti adottati (da 0 a 5 punti);
- 3) Risorse finanziarie gestite (da 0 a 5 punti);
- 4) Procedimenti gestiti (da 0 a 5 punti);

d) Vice Segretario (da 0 a 10 punti)

La valutazione di ciascuna struttura dell'organigramma è formalizzata attraverso la compilazione delle schede allegato C. Prevede il Regolamento che tale valutazione resterà poi invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possono variare qualcuno dei parametri indicati.

La valutazione del Nucleo verrà quindi trasmessa alla Giunta che, nei limiti economici previsti dal contratto nazionale e dalle risorse disponibili, quantifica l'indennità attribuibile alle posizioni, secondo il valore economico assegnato ad ogni singolo punto assegnato all'Unità.

Ai responsabili delle strutture organizzative destinatari dell'indennità di posizione si erogherà poi anche annualmente ed in un'unica soluzione l'indennità di risultato che l'Amministrazione ha determinato nella percentuale massima del 25% della propria indennità di posizione.

Il Sindaco in data 3 dicembre 2018 scrive alla delegazione trattante quanto segue:

1. Budget per le indennità di posizione: euro 48.583,92 (invariato rispetto al passato)
2. Numero delle posizioni organizzative: quattro (invariato rispetto al passato)
3. Aggiornamento della valutazione delle Unità Operative – Posizioni Organizzative, come prevede il nuovo contratto, su proposta del Nucleo di valutazione e sulla base dell'aggiornamento del Regolamento Uffici e Servizi operato con DG del 22 ottobre 2018
4. Budget per le indennità di risultato: euro 12.146,00 ossia 25% della quota da riservare alla indennità di posizione in quanto questo consente di rispettare la quota non inferiore al 15% del totale riferito al 2016 che nel nostro caso era euro 9.109,49 (conseguentemente risulta invariata la somma totale necessaria per le indennità di posizione e risultato (euro 48.583,92 + euro 12.146,00 = 60.729,92).

Il Nucleo ricorda che le indennità finora sono state queste

I Unità euro 12.842,10 dal 2000

II Unità euro 12.842,10 dal 2000

III Unità euro 9.988,30 dal 2007

IV Unità euro 12.911,42 dal 2003

Il nuovo CCNL - Contratto del Personale degli Enti Locali – triennio 2016-2018 approvato e sottoscritto il 21 maggio 2018 prevede all'articolo 13 comma 3 che gli incarichi di PO già conferiti e ancora in atto proseguano o possano essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle PO.

L'indennità di posizione potrà variare da un minimo di 5.000 euro ad un massimo di 16.000 euro annui, (art. 15 comma 2), tuttavia la spesa totale per le indennità di posizione e risultato non potrà superare quella dell'anno 2016 che era per il nostro Ente di euro 60.729,92. (euro 48.583,92 + euro 12.146,00 = 60.729,92) ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1 COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA Punteggio massimo disponibile = punti 15

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
1.1 POSIZIONE FUNZIONALE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA Da valutare in base al n. delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal Sindaco, dal Direttore generale o dal Segretario.	Da 0 a 10	I UNITA' 9 II UNITA' 8 III UNITA' 8 IV UNITA' 8	
1.2 RAPPORTI CON ORGANI DI DIREZIONE POLITICA Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'Ente.	Da 0 a 5	I UNITA' 5 II UNITA' 4 III UNITA' 4 IV UNITA' 4	

2 COMPLESSITA' E SPECIALIZZAZIONE Punteggio massimo disponibile = 15 punti

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
2.1 COMPLESSITA' DEI RAPPORTI DA GESTIRE Da valutare in rapporto alle interrelazioni: a) con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'Ente ovvero con l'utenza; b) con altre strutture organizzative interne.	Da 0 a 5 Da 0 a 3	I UNITA' 5 II UNITA' 5 III UNITA' 4 IV UNITA' 4 I UNITA' 3 II UNITA' 2 III UNITA' 2 IV UNITA' 4	
2.2 SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA DAI COMPITI AFFIDATI Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione	Da 0 a 4	I UNITA' 4 II UNITA' 4 III UNITA' 4 IV UNITA' 4	
2.3 PERSONALE ASSEGNATO Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente Da 1 a 5 punti 1 Da 6 a 10 punti 2 Da 11 e oltre punti 3 I dipendenti all'1.1.2018 7 II dipendenti 14 III dipendenti 8 IV dipendenti 5 Vigili 4 totale 38	Da 0 a 3	I UNITA' 2 II UNITA' 3 III UNITA' 2 IV UNITA' 1	

3 RESPONSABILITA' GESTIONALI Punteggio massimo disponibile = punti 30

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
<p>3.1 RESPONSABILITA' INTERNE ED ESTERNE</p> <p>Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) concessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.</p>	Da 0 a 5	<p>I UNITA' 5 II UNITA' 5 III UNITA' 4 IV UNITA' 4</p>	
<p>3.2. ATTI PROVVEDIMENTALI ADOTTATI</p> <p>Da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati (determinazioni) direttamente nell' anno precedente a quello di valutazione.</p> <p>Sotto 10% 1 Dal 11% al 20% 2 Dal 21% al 30% 3 Dal 31% al 40% 4 Oltre 50% punti 5</p> <p>DT anno precedente</p> <p>I 90 13% II 274 38% III 148 21% IV 199 28%</p>	Da 0 a 5	<p>I UNITA' 2 II UNITA' 4 III UNITA' 3 IV UNITA' 3</p>	
<p>3.3 RISORSE FINANZIARE GESTITE</p> <p>Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione 2018 affidati alla posizione</p> <p>Fino al 5% 1 Dal 6% al 10% 2 Dal 11% al 20% 3 Dal 21% al 30% 4 Oltre 30% punti 5</p> <p>I 5.138.176,41 52% II 3.548.305 36% III 495.320 5% IV 707.726 7%</p> <p>Totali euro 9.889.527,41 100%</p>	Da 0 a 5	<p>I UNITA' 5 II UNITA' 5 III UNITA' 1 IV UNITA' 2</p>	
<p>3.4 PROCEDIMENTI GESTITI</p> <p>Da valutare i base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevanti ai sensi della L. 241/90 assegnati alla struttura</p>	Da 0 a 5	<p>I UNITA' 5 II UNITA' 5 III UNITA' 3 IV UNITA' 3</p>	
<p>3.5 Valutazione del ruolo di Vice Segretario Comunale</p>	Da 0 a 10	<p>I UNITA' 0 II UNITA' 0 III UNITA' 0 IV UNITA' 8</p>	

RIASSUNTO DEI PUNTEGGI ASSEGNATI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTI	UNITA'	UNITA'	UNITA'	UNITA'
collocazione nella struttura	0-15	I	II	III	IV
posizione funzionale dell'unità op	0-10	9	8	8	8
rapporti con gli organi di direzione	0-5	5	4	4	4
complessità e specializzazione	0-15				
con i soggetti istituzionali o esterni	0-5	5	5	4	4
con le altre PO	0-3	3	2	2	4
specializzazione dei compiti	0-4	4	4	4	4
personale assegnato	0-3	2	3	2	1
responsabilità gestionali	0-30				
responsabilità interne esterne	0-5	5	5	4	4
provvedimenti adottati	0-5	2	4	3	3
risorse finanziarie gestite	0-5	5	5	1	2
procedimenti	0-5	5	5	3	3
Posizione Vice Segretario					8
Totale singole unità PUNTI 170		45	45	35	45

Rideterminazione compenso lordo

Il Nucleo di valutazione, per rendere più comprensibile alla Giunta Comunale cosa comporta questo calcolo ne stima il valore economico:

	INDENNITA' FINO AL 2017	CON APPLICAZIONE NUOVO CCNL
I Unità	euro 12.842,10	euro 12.860,44
II Unità	euro 12.842,10	euro 12.860,44
III Unità	euro 9.988,30	euro 10.002,46
IV Unità	euro 12.911,42	euro 12.860,44
TOTALE	euro 48.583,92	euro 48.583,78

Il Nucleo constata che le indennità di posizione sono ferme dal 2007 e in alcuni casi dal 2.000. Il contratto odierno darebbe la possibilità di portare le posizioni organizzative da una indennità massima di euro 12.911,42 ad una indennità massima aggiornata con il nuovo contratto a euro 16.000 ma questo significa implementare il fondo (cosa oggi non possibile essendo bloccato al limite dell'anno 2016 ai sensi del D.Lgs n. 75/2017).

Il Nucleo chiede dunque alla Giunta di valutare la possibilità di incrementare in futuro il fondo per le indennità di posizione aggiornandolo al nuovo CCNL qualora vi sarà la possibilità da parte del legislatore e le risorse sul bilancio di previsione.

Il Nucleo esprime questa proposta ma rimette al Sindaco, alla Giunta ed al Segretario Comunale ogni decisione in merito.

La Giunta approva la proposta del Nucleo di Valutazione con DG n. 255 del 27.12.2018