



Comune di Noventa Vicentina

Provincia di Vicenza

Codice fiscale: 00480160241

CENTRALINO 0444/788511

e-mail: comune@noventavi.it

www.comune.noventa-vicentina.vi.it

FAX 0444/760156

SINDACO	0444/788513	RAGIONERIA	0444/788515
SEGRETARIO	0444/788523	UT LAVORI PUBBLICI	0444/788555
SEGRETERIA	0444/788550	UT EDILIZIA PRIVATA	0444/788551
ANAGRAFE	0444/788514	SERVIZI SOCIALI	0444/860576
VIGILI URBANI	0444/760155	BIBLIOTECA	0444/860221

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

In data 17 dicembre 2020 il Nucleo di Valutazione monocratico, composto dal dott. Bruno Susio, si è riunito in videoconferenza con il Segretario generale dott.ssa Laura Tammaro per trattare il seguente argomento:

Proposta di nuova graduazione (o valutazione del peso) delle Posizioni Organizzative istituite nell'ordinamento del Comune

PREMESSE

La Giunta comunale, con deliberazione n. 143 in data 14.12.2020 avente ad oggetto “Parziale revisione dell'assetto organizzativo in vigore dal 1^o gennaio 2021 – ulteriori provvedimenti”, dichiarata immediatamente esecutiva, ha disposto il trasferimento al Servizio – Unità Organizzativa II delle funzioni relative al commercio – attività produttive, ai servizi scolastici (refezione e trasporto) e all'asilo nido nonché alle concessioni cimiteriali, attualmente in capo al Servizio – Unità Organizzativa I, e la conseguente assegnazione alla UO II anche delle relative risorse finanziarie previste dal Bilancio di previsione 2020/2022 per le annualità 2021-2022 nonché delle risorse umane adibite alle funzioni trasferite (n. 2 Istruttori amministrativi cat. C); ha nello stesso provvedimento richiesto al competente Nucleo di valutazione di proporre la conseguente nuova graduazione (o valutazione del peso) delle posizioni organizzative, corrispondenti ai singoli Servizi – U.O., da attuarsi con decorrenza dal 1^o gennaio 2021 a valere sullo stanziamento annuale delle risorse per le Posizioni Organizzative (incrementato dal 2021).

La precedente valutazione delle PO effettuata dal Nucleo risale al 19 dicembre 2018; in quell'occasione si è data applicazione per la prima volta agli appositi criteri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 22.10.2018 in adeguamento alle relative previsioni del nuovo CCNL Funzioni locali in data 22.05.2018.

Il Regolamento Comunale per il funzionamento degli Uffici e Servizi di questo Ente, così come aggiornato per effetto della suddetta delibera n. 196/2018, stabilisce che sia la Giunta a determinare le risorse finanziarie per l'istituzione e l'attribuzione delle retribuzioni di posizione e di risultato e che sia sempre la Giunta a stabilire il numero delle posizioni organizzative. Per quanto concerne la graduazione della rilevanza delle posizioni organizzative, invece, la Giunta deve provvedere su proposta del Nucleo di Valutazione.

Per la pesatura il Nucleo dovrà utilizzare i seguenti criteri previsti nell'allegato “A” del suddetto Regolamento e dettagliati nella scheda allegata sub “B” al Regolamento stesso.

a) Collocazione nella struttura massimo 15 punti ossia:

- 1) Posizione funzionale dell'Unità Organizzativa (da 0 a 10 punti)
- 2) Rapporti con organi di direzione politica (da 0 a 5 punti)

b) Complessità e specializzazione massimo 15 punti ossia:

- 1) Complessità dei rapporti da gestire (da 0 a 8 punti)
- 2) Specializzazione richiesta dai compiti affidati (da 0 a 4 punti)
- 3) Personale assegnato (da 0 a 3 punti)

c) Responsabilità gestionali: massimo 30 punti ossia:

- 1) Responsabilità interne ed esterne (da 0 a 5 punti);
- 2) Atti/Provvedimenti adottati (da 0 a 5 punti);
- 3) Risorse finanziarie gestite (da 0 a 5 punti);
- 4) Procedimenti gestiti (da 0 a 5 punti);
- 5) Ruolo del Vice Segretario (da 0 a 10 punti)

Il Regolamento prevede che tale valutazione resterà poi invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possano incidere su qualcuno dei parametri indicati. Per questa ragione, a fronte di una significativa modifica dell'assetto del riparto delle funzioni istituzionali del Comune fra le U.O., il Nucleo è ora chiamato a formulare una nuova proposta di valutazione.

Si precisa che la valutazione viene necessariamente svolta dal Nucleo, in relazione a ciascuno dei parametri previsti nella sopra citata scheda allegato "B", tenendo conto di quelle che saranno la collocazione, la complessità e specializzazione e la responsabilità gestionale di ciascuna Unità Operativa a far data dal 1.1.2021, quindi dal momento futuro in cui sarà avvenuto il trasferimento di una serie di funzioni ed attività procedurali, delle conseguenti responsabilità e delle correlate risorse umane e finanziarie, dalla U.O. I alla U.O. II. In particolare, è stato considerato il numero dei dipendenti che dal 1.1.2021 sarà assegnato a ciascuna U.O., così come il numero dei procedimenti che dalla stessa data sarà di competenza di ciascuna U.O.; per la stessa ragione si è esaminato il riparto delle risorse del Bilancio 2020 tra le diverse U.O. includendo le risorse correlate alle funzioni relative al commercio ed ai servizi scolastici e cimiteriali nell'ambito di quelle assegnate alla U.O. II (benché per il 2020 siano state in realtà gestite dalla U.O. I).

La presente proposta di valutazione del Nucleo verrà trasmessa alla Giunta che, nei limiti economici previsti dal contratto nazionale e dalle risorse disponibili, quantificherà la retribuzione di posizione da attribuirsi agli incaricati preposti alle diverse posizioni organizzative corrispondenti a Servizi o Unità Operative nell'organigramma dell'Ente.

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021

1 COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA Punteggio massimo disponibile = punti 15

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
1.1 POSIZIONE FUNZIONALE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA Da valutare in base al n. delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal Sindaco, dal Direttore generale o dal Segretario.	Da 0 a 10	I UNITA' 9 II UNITA' 10 III UNITA' 5 IV UNITA' 6	
1.2 RAPPORTI CON ORGANI DI DIREZIONE POLITICA Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'Ente.	Da 0 a 5	I UNITA' 5 II UNITA' 5 III UNITA' 3 IV UNITA' 4	

2 COMPLESSITA' E SPECIALIZZAZIONE Punteggio massimo disponibile = 15 punti

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
2.1 COMPLESSITA' DEI RAPPORTI DA GESTIRE Da valutare in rapporto alle interrelazioni: a) con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'Ente ovvero con l'utenza; b) con altre strutture organizzative interne	Da 0 a 5 Da 0 a 3	I UNITA' 2 II UNITA' 5 III UNITA' 5 IV UNITA' 4 I UNITA' 3 II UNITA' 2 III UNITA' 2 IV UNITA' 3	
2.2 SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA DAI COMPITI AFFIDATI Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione	Da 0 a 4	I UNITA' 4 II UNITA' 4 III UNITA' 4 IV UNITA' 4	
2.3 PERSONALE ASSEGNATO Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente Da 1 a 5 punti 1 Da 6 a 10 punti 2 Da 11 e oltre punti 3 I dipendenti all'1.1.2021 (*) 4 II dipendenti 14 III dipendenti 8 IV dipendenti 4 Agenti distaccati Distretto P.L. 4 (*) escluso incaricato PO	Da 0 a 3	I UNITA' 1 II UNITA' 3 III UNITA' 2 IV UNITA' 1	

3 RESPONSABILITA' GESTIONALI Punteggio massimo disponibile = punti 30

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
<p>3.1 RESPONSABILITA' INTERNE ED ESTERNE</p> <p>Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) concessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.</p>	Da 0 a 5	<p>I UNITA' 5 II UNITA' 5 III UNITA' 4 IV UNITA' 4</p>	
<p>3.2. ATTI PROVVEDIMENTALI ADOTTATI</p> <p>Da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati (determinazioni) direttamente nell' anno precedente a quello di valutazione.</p> <p>Sotto 10% 1 Dal 11% al 20% 2 Dal 21% al 30% 3 Dal 31% al 40% 4 Oltre 50% punti 5</p> <p>Determine anno precedente 2020 fino al 7.12.20 (*)</p> <p>I 93 14% II 246 37% III 159 24% IV 172 25%</p> <p>(*) riferendo a UO II quelle relative alle funzioni trasferite dal 1.1.2021 commercio serv.scolast. cimit.</p>	Da 0 a 5	<p>I UNITA' 2 II UNITA' 4 III UNITA' 3 IV UNITA' 3</p>	
<p>3.3 RISORSE FINANZIARE GESTITE</p> <p>Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione 2020 affidati alla posizione</p> <p>Fino al 5% 1 Dal 6% al 10% 2 Dal 11% al 20% 3 Dal 21% al 30% 4 Oltre 30% punti 5</p> <p>I E 7.499.501 S 4.965.905 II E 4.777.706 S 6.737.134 III E 255.829 S 1.018.059 IV E 33.300 S 705.806</p>	Da 0 a 5	<p>I UNITA' 5 II UNITA' 5 III UNITA' 1 IV UNITA' 1</p>	
<p>3.4 PROCEDIMENTI GESTITI</p> <p>Da valutare i base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevanti ai sensi della L. 241/90 assegnati alla struttura</p> <p>Numero procedimenti censiti dal 1.1.2021 (come da elenco pubblicato in Amministrazione Trasparente):</p> <p>I 2 serv. finanziari 3 tributi 26 personale tot. 31 II 78 serv. tecnici 40 commercio 6 cimiteriali tot.124 III 25 serv. demografici 18 sociali tot. 43 IV 25 serv.segr. notif.pubblic. 10 cult.assoc. tot. 35</p> <p>Si valuta anche la complessità</p>	Da 0 a 5	<p>I UNITA' 3 II UNITA' 5 III UNITA' 3 IV UNITA' 3</p>	
<p>3.5 Valutazione del ruolo di Vice Segretario Comunale</p>	Da 0 a 10	<p>I UNITA' 0 II UNITA' 0 III UNITA' 0 IV UNITA' 6</p>	

RIASSUNTO DEI PUNTEGGI ASSEGNATI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTI	UNITA'	UNITA'	UNITA'	UNITA'
		I	II	III	IV
collocazione nella struttura	0-15				
posizione funzionale dell'Unità	0-10	9	10	5	6
rapporti con gli organi di direzione	0-5	5	5	3	4
complessità e specializzazione	0-15				
con i soggetti istituzionali o esterni	0-5	2	5	5	4
con le altre PO	0-3	3	2	2	3
specializzazione dei compiti	0-4	4	4	4	4
personale assegnato	0-3	1	3	2	1
responsabilità gestionali	0-30				
responsabilità interne ed esterne	0-5	5	5	4	4
provvedimenti adottati	0-5	2	4	3	3
risorse finanziarie gestite	0-5	5	5	1	1
Procedimenti gestiti	0-5	3	5	3	3
Posizione Vice Segretario		0-10			6
Totale singole unità PUNTI 170		39	48	32	39

Il Nucleo esprime questa proposta ma rimette alla Giunta Comunale ogni decisione in merito. La riunione si conclude alle ore 16,15.

Il componente del Nucleo di valutazione (Bruno Susio) *firmato digitalmente*

Il Segretario generale (Laura Tamaro) *firmato digitalmente*