

Scheda valutazione risultati di gestione delle Posizioni Organizzative

Allegata al Regolamento Uffici e Servizi Comune di Noventa Vicentina approvato con DG n. 31 del 10.2.2000, da ultimo modificato con DG n. 67 del 25.2.2013

A seguito della entrata in vigore del nuovo CCNL 22.05.2018 la scheda è stata aggiornata da parte della Giunta Comunale su proposta del Nucleo di Valutazione con DG n.196 del 22.10.2018 ed è in attesa di verifica da parte della Delegazione Trattante

COMUNE DI NOVENTA VICENTINA SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI GESTIONALI
ANNO 2018

COGNOME TRAVERSO NOME CATERINA
Unità Operativa I UNITA'

1 CAPACITA' ORGANIZZATIVA

Punteggio massimo disponibile = 6 punti

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
1.1 CONDUZIONE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA O DEGLI INCAEICHI E INDIVIDUAZIONE DELLE PRIORITA' OPERATIVE Da valutare in relazione alla capacità dimostrata nel condurre l'unità organizzativa di propria competenza o gli incarichi affidati, espressa mediante la qualità del rapporto con i collaboratori ed il rispetto delle regole e dei doveri d'ufficio da parte di questi. Sarà inoltre valutata la capacità dimostrata nell'elaborare progetti, programmi o piani di lavoro attuativi di scelte prioritarie e strategiche dell'Amministratore contenute nei documenti di programmazione generale approvati	Scarso Insufficiente Sufficiente Buona	0 1 2 3	 3

<p>1.2 CAPACITA' ORGANIZZATIVA INTERNA E INTERSETTORIALE</p> <p>Da valutare in relazione alla capacità di rispettare i tempi e le scadenze sia relativamente alle esigenze degli utenti che per quelle dei servizi interni, con particolare riferimento ai dati necessari per il controllo di gestione. In tale ambito sarà considerata anche la disponibilità a partecipare attivamente a gruppi di lavoro ed eventualmente a gruppi di lavoro ed eventualmente assumere il coordinamento</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>3</p>
---	--	-------------------------------------	----------

2 CAPACITA' GESTIONALE Punteggio massimo disponibile = 12

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
<p>2.1 ATTUAZIONE DEGLI OBETTIVI ASSEGNATI</p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG o in altri strumenti programmatici:</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi inferiore/uguale al 50%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 51% e il 69%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 70% e il 89%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi superiore/uguale al 90%</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>5</p>	<p>5</p>
<p>2.2. ATTUAZIONE DI OBIETTIVI STRAORDINARI</p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento di obiettivi straordinari di lavoro assegnati da parte dell'Amministrazione e non ricompresi nel PEG o in altri strumenti programmatici</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p>	<p>4</p>

2.3. GRADIMENTO DA PARTE DELL'UTENZA Da valutare in relazione al livello di gradimento dell'utenza sui servizi erogati dall'unità organizzativa di propria competenza, espressa anche mediante la quantità dei reclami avanzati formalmente o informalmente, al livello di contenzioso giudiziario instaurato rispetto all'attività complessiva e al livello di contenzioso fisiologico connesso	Scarso	0	
	Insufficiente	1	
	Sufficiente	2	
	Buona	3	3
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		18	

POVENZA VC, 03/04/2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

I MEMBRI  IL PRESIDENTE 


PUNTEGGIO TOTALE (1+2)

PROPOSTO DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 18


Sono state presentate osservazioni o controdeduzioni dal Responsabile della Struttura:

SI

NO

Si conferma il PUNTEGGIO TOTALE (1+2) sopra riportato

IL SEGRETARIO COMUNALE



Si modifica il punteggio nel seguente _____ e si allega la nuova scheda con i punti corretti.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Scheda valutazione risultati di gestione delle Posizioni Organizzative

Allegata al Regolamento Uffici e Servizi Comune di Noventa Vicentina approvato con DG n. 31 del 10.2.2000, da ultimo modificato con DG n. 67 del 25.2.2013

A seguito della entrata in vigore del nuovo CCNL 22.05.2018 la scheda è stata aggiornata da parte della Giunta Comunale su proposta del Nucleo di Valutazione con DG n.196 del 22.10.2018 ed è in attesa di verifica da parte della Delegazione Trattante

COMUNE DI NOVENTA VICENTINA SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI GESTIONALI
ANNO 2018

COGNOME SERAGLIO NOME BARNABA
Unità Operativa II UNITA'

1 CAPACITA' ORGANIZZATIVA

Punteggio massimo disponibile = 6 punti

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
1.1 CONDUZIONE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA O DEGLI INCAEICHI E INDIVIDUAZIONE DELLE PRIORITA' OPERATIVE			
Da valutare in relazione alla capacità dimostrata nel condurre l'unità organizzativa di propria competenza o gli incarichi affidati, espressa mediante la qualità del rapporto con i collaboratori ed il rispetto delle regole e dei doveri d'ufficio da parte di questi. Sarà inoltre valutata la capacità dimostrata nell'elaborare progetti, programmi o piani di lavoro attuativi di scelte prioritarie e strategiche dell'Amministratore contenute nei documenti di programmazione generale approvati	Scarso	0	
	Insufficiente	1	
	Sufficiente	2	
	Buona	3	3

<p>1.2 CAPACITA' ORGANIZZATIVA INTERNA E INTERSETTORIALE</p> <p>Da valutare in relazione alla capacità di rispettare i tempi e le scadenze sia relativamente alle esigenze degli utenti che per quelle dei servizi interni, con particolare riferimento ai dati necessari per il controllo di gestione. In tale ambito sarà considerata anche la disponibilità a partecipare attivamente a gruppi di lavoro ed eventualmente a gruppi di lavoro ed eventualmente assumere il coordinamento</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>3</p>
---	--	-------------------------------------	----------


2 CAPACITA' GESTIONALE Punteggio massimo disponibile = 12


PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
<p>2.1 ATTUAZIONE DEGLI OBETTIVI ASSEGNATI</p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG o in altri strumenti programmatici:</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi inferiore/uguale al 50%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 51% e il 69%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 70% e il 89%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi superiore/uguale al 90%</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>5</p>	<p>5</p>
<p>2.2. ATTUAZIONE DI OBIETTIVI STRAORDINARI</p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento di obiettivi straordinari di lavoro assegnati da parte dell'Amministrazione e non ricompresi nel PEG o in altri strumenti programmatici</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p>	<p>4</p>

2.3. GRADIMENTO DA PARTE DELL'UTENZA			
Da valutare in relazione al livello di gradimento dell'utenza sui servizi erogati dall'unità organizzativa di propria competenza, espressa anche mediante la quantità dei reclami avanzati formalmente o informalmente, al livello di contenzioso giudiziario instaurato rispetto all'attività complessiva e al livello di contenzioso fisiologico connesso	Scarso	0	
	Insufficiente	1	
	Sufficiente	2	
	Buona	3	3
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		18	

NOVENTA VI, 03/04/2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

I MEMBRI 

IL PRESIDENTE 

PUNTEGGIO TOTALE (1+2)

PROPOSTO DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 18

Sono state presentate osservazioni o controdeduzioni dal Responsabile della Struttura:

SI

NO

Si conferma il PUNTEGGIO TOTALE (1+2) sopra riportato

IL SEGRETARIO COMUNALE



Si modifica il punteggio nel seguente _____ e si allega la nuova scheda con i punti corretti.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Scheda valutazione risultati di gestione delle Posizioni Organizzative

Allegata al Regolamento Uffici e Servizi Comune di Noventa Vicentina approvato con DG n. 31 del 10.2.2000, da ultimo modificato con DG n. 67 del 25.2.2013

A seguito della entrata in vigore del nuovo CCNL 22.05.2018 la scheda è stata aggiornata da parte della Giunta Comunale su proposta del Nucleo di Valutazione con DG n.196 del 22.10.2018 ed è in attesa di verifica da parte della Delegazione Trattante

COMUNE DI NOVENTA VICENTINA SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI GESTIONALI
ANNO 2018

COGNOME BUONGIORNO NOME GIUSUANA
Unita' Operativa III UNITA' (DA GENNAIO A GIUGNO 2018)
1 CAPACITA' ORGANIZZATIVA

Punteggio massimo disponibile = 6 punti

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
1.1 CONDUZIONE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA O DEGLI INCAEICHI E INDIVIDUAZIONE DELLE PRIORITA' OPERATIVE Da valutare in relazione alla capacità dimostrata nel condurre l'unità organizzativa di propria competenza o gli incarichi affidati, espressa mediante la qualità del rapporto con i collaboratori ed il rispetto delle regole e dei doveri d'ufficio da parte di questi. Sarà inoltre valutata la capacità dimostrata nell'elaborare progetti, programmi o piani di lavoro attuativi di scelte prioritarie e strategiche dell'Amministratore contenute nei documenti di programmazione generale approvati	Scarso Insufficiente Sufficiente Buona	0 1 2 3	3

<p>1.2 CAPACITA' ORGANIZZATIVA INTERNA E INTERSETTORIALE</p> <p>Da valutare in relazione alla capacità di rispettare i tempi e le scadenze sia relativamente alle esigenze degli utenti che per quelle dei servizi interni, con particolare riferimento ai dati necessari per il controllo di gestione. In tale ambito sarà considerata anche la disponibilità a partecipare attivamente a gruppi di lavoro ed eventualmente a gruppi di lavoro ed eventualmente assumere il coordinamento</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>3</p>
---	--	-------------------------------------	----------

2 CAPACITA' GESTIONALE Punteggio massimo disponibile = 12

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
<p>2.1 ATTUAZIONE DEGLI OBETTIVI ASSEGNATI</p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG o in altri strumenti programmatici:</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi inferiore/uguale al 50%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 51% e il 69%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 70% e il 89%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi superiore/uguale al 90%</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>5</p>	<p>5</p>
<p>2.2. ATTUAZIONE DI OBIETTIVI STRAORDINARI</p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento di obiettivi straordinari di lavoro assegnati da parte dell'Amministrazione e non ricompresi nel PEG o in altri strumenti programmatici</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p>	<p>4</p>

2.3. GRADIMENTO DA PARTE DELL'UTENZA			
Da valutare in relazione al livello di gradimento dell'utenza sui servizi erogati dall'unità organizzativa di propria competenza, espressa anche mediante la quantità dei reclami avanzati formalmente o informalmente, al livello di contenzioso giudiziario instaurato rispetto all'attività complessiva e al livello di contenzioso fisiologico connesso	Scarso	0	
	Insufficiente	1	
	Sufficiente	2	
	Buona	3	3
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		18	

NOVENIA U.C. , 03/04/2015

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

I MEMBRI _____
 IL PRESIDENTE _____

PUNTEGGIO TOTALE (1+2)

PROPOSTO DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 18

Sono state presentate osservazioni o controdeduzioni dal Responsabile della Struttura:

SI

NO

Si conferma il PUNTEGGIO TOTALE (1+2) sopra riportato

IL SEGRETARIO COMUNALE

Si modifica il punteggio nel seguente _____ e si allega la nuova scheda con i punti corretti.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Scheda valutazione risultati di gestione delle Posizioni Organizzative

Allegata al Regolamento Uffici e Servizi Comune di Noventa Vicentina approvato con DG n. 31 del 10.2.2000, da ultimo modificato con DG n. 67 del 25.2.2013

A seguito della entrata in vigore del nuovo CCNL 22.05.2018 la scheda è stata aggiornata da parte della Giunta Comunale su proposta del Nucleo di Valutazione con DG n.196 del 22.10.2018 ed è in attesa di verifica da parte della Delegazione Trattante

COMUNE DI NOVENTA VICENTINA SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI GESTIONALI
ANNO 2018

COGNOME BADALAMENTI NOME VINCENZO
Unità Operativa III UNITA' (MESE DI DICEMBRE 2018)
1 CAPACITA' ORGANIZZATIVA

Punteggio massimo disponibile = 6 punti

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
1.1 CONDUZIONE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA O DEGLI INCARICHI E INDIVIDUAZIONE DELLE PRIORITA' OPERATIVE Da valutare in relazione alla capacità dimostrata nel condurre l'unità organizzativa di propria competenza o gli incarichi affidati, espressa mediante la qualità del rapporto con i collaboratori ed il rispetto delle regole e dei doveri d'ufficio da parte di questi. Sarà inoltre valutata la capacità dimostrata nell'elaborare progetti, programmi o piani di lavoro attuativi di scelte prioritarie e strategiche dell'Amministratore contenute nei documenti di programmazione generale approvati	Scarso Insufficiente Sufficiente Buona	0 1 2 3	3

<p>1.2 CAPACITA' ORGANIZZATIVA INTERNA E INTERSETTORIALE</p> <p>Da valutare in relazione alla capacità di rispettare i tempi e le scadenze sia relativamente alle esigenze degli utenti che per quelle dei servizi interni, con particolare riferimento ai dati necessari per il controllo di gestione. In tale ambito sarà considerata anche la disponibilità a partecipare attivamente a gruppi di lavoro ed eventualmente a gruppi di lavoro ed eventualmente assumere il coordinamento</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>3</p>
---	--	-------------------------------------	----------


2 CAPACITA' GESTIONALE Punteggio massimo disponibile = 12

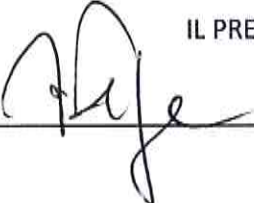
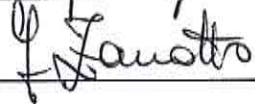
PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
<p>2.1 ATTUAZIONE DEGLI OBETTIVI ASSEGNATI</p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG o in altri strumenti programmatici:</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi inferiore/uguale al 50%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 51% e il 69%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 70% e il 89%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi superiore/uguale al 90%</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>5</p>	<p>5</p>
<p>2.2. ATTUAZIONE DI OBIETTIVI STRAORDINARI</p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento di obiettivi straordinari di lavoro assegnati da parte dell'Amministrazione e non ricompresi nel PEG o in altri strumenti programmatici</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p>	<p>4</p>

2.3. GRADIMENTO DA PARTE DELL'UTENZA			
Da valutare in relazione al livello di gradimento dell'utenza sui servizi erogati dall'unità organizzativa di propria competenza, espressa anche mediante la quantità dei reclami avanzati formalmente o informalmente, al livello di contenzioso giudiziario instaurato rispetto all'attività complessiva e al livello di contenzioso fisiologico connesso	Scarso	0	
	Insufficiente	1	
	Sufficiente	2	
	Buona	3	3
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		<u>18</u>	

NOVENO VIC, 03/04/2018

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

IL PRESIDENTE 

I MEMBRI  

PUNTEGGIO TOTALE (1+2)

PROPOSTO DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 18


Sono state presentate osservazioni o controdeduzioni dal Responsabile della Struttura:

SI

NO

Si conferma il PUNTEGGIO TOTALE (1+2) sopra riportato

IL SEGRETARIO COMUNALE



Si modifica il punteggio nel seguente _____ e si allega la nuova scheda con i punti corretti.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Scheda valutazione risultati di gestione delle Posizioni Organizzative

Allegata al Regolamento Uffici e Servizi Comune di Noventa Vicentina approvato con DG n. 31 del 10.2.2000, da ultimo modificato con DG n. 67 del 25.2.2013

A seguito della entrata in vigore del nuovo CCNL 22.05.2018 la scheda è stata aggiornata da parte della Giunta Comunale su proposta del Nucleo di Valutazione con DG n.196 del 22.10.2018 ed è in attesa di verifica da parte della Delegazione Trattante

COMUNE DI NOVENTA VICENTINA SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI GESTIONALI
ANNO 2018

COGNOME ZANAICA NOME CRISTINA
Unità Operativa IV UNITA'

1 CAPACITA' ORGANIZZATIVA

Punteggio massimo disponibile = 6 punti

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
1.1 CONDUZIONE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA O DEGLI INCAEICHI E INDIVIDUAZIONE DELLE PRIORITA' OPERATIVE Da valutare in relazione alla capacità dimostrata nel condurre l'unità organizzativa di propria competenza o gli incarichi affidati, espressa mediante la qualità del rapporto con i collaboratori ed il rispetto delle regole e dei doveri d'ufficio da parte di questi. Sarà inoltre valutata la capacità dimostrata nell'elaborare progetti, programmi o piani di lavoro attuativi di scelte prioritarie e strategiche dell'Amministratore contenute nei documenti di programmazione generale approvati	Scarso Insufficiente Sufficiente Buona	0 1 2 3	 3

<p>1.2 CAPACITA' ORGANIZZATIVA INTERNA E INTERSETTORIALE</p> <p>Da valutare in relazione alla capacità di rispettare i tempi e le scadenze sia relativamente alle esigenze degli utenti che per quelle dei servizi interni, con particolare riferimento ai dati necessari per il controllo di gestione. In tale ambito sarà considerata anche la disponibilità a partecipare attivamente a gruppi di lavoro ed eventualmente a gruppi di lavoro ed eventualmente assumere il coordinamento</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>3</p>
---	--	-------------------------------------	----------


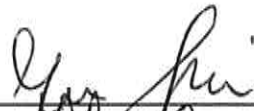

2 CAPACITA' GESTIONALE Punteggio massimo disponibile = 12

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
<p>2.1 ATTUAZIONE DEGLI OBETTIVI ASSEGNATI</p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG o in altri strumenti programmatici:</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi inferiore/uguale al 50%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 51% e il 69%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 70% e il 89%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi superiore/uguale al 90%</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>5</p>	<p>5</p>
<p>2.2. ATTUAZIONE DI OBIETTIVI STRAORDINARI</p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento di obiettivi straordinari di lavoro assegnati da parte dell'Amministrazione e non ricompresi nel PEG o in altri strumenti programmatici</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p>	<p>4</p>

2.3. GRADIMENTO DA PARTE DELL'UTENZA			
Da valutare in relazione al livello di gradimento dell'utenza sui servizi erogati dall'unità organizzativa di propria competenza, espressa anche mediante la quantità dei reclami avanzati formalmente o informalmente, al livello di contenzioso giudiziario instaurato rispetto all'attività complessiva e al livello di contenzioso fisiologico connesso	Scarso	0	3
	Insufficiente	1	
	Sufficiente	2	
	Buona	3	
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		18	

NOVENTA VIC, 03/04/2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

I MEMBRI  IL PRESIDENTE 


PUNTEGGIO TOTALE (1+2)

PROPOSTO DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 18

Sono state presentate osservazioni o controdeduzioni dal Responsabile della Struttura:

SI NO

Si conferma il PUNTEGGIO TOTALE (1+2) sopra riportato

IL SEGRETARIO COMUNALE



Si modifica il punteggio nel seguente _____ e si allega la nuova scheda con i punti corretti.

IL SEGRETARIO COMUNALE
