

# **CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE INDENNITA' DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

## **TRATTO DAL REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI**

approvato dalla Giunta Comunale nella seduta del 10/02/2000, atto n.31. Modificato dalla Giunta Comunale con deliberazioni: n.103 del 30/03/2000 n.251 del 04/10/2001 n.203 del 29/08/2002 n.195 del 02/10/2003 n.132 del 08/05/2006 n.47 del 25/02/2008 n.253 del 03/11/2008 n.4 del 12/01/2009 n. 59 del 09/03/2009 n.100 del 23/04/2012 n. 67 del 25/02/2013

## **E DALLA PROPOSTA DI MODIFICA DEL REGOLAMENTO STESSO**

approvato dalla Giunta Comunale nella seduta del 22.10.2018 con delibera n. 196

## **IN ATTESA DI PARERE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE**

**ALLEGATO D**

COMUNE DI NOVENTA VICENTINA

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI GESTIONALI

ANNO \_\_\_\_\_

COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_

STRUTTURA \_\_\_\_\_

**1****CAPACITA' ORGANIZZATIVA****Punteggio massimo disponibile = 6 punti**

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
<b>1.1 CONDUZIONE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA O DEGLI INCARICHI E INDIVIDUAZIONE DELLE PRIORITA' OPERATIVE</b>	Scarso	0	
Da valutare in relazione alla capacità dimostrata nel condurre l'unità organizzativa di propria competenza o gli incarichi affidati, espressa mediante la qualità del rapporto con i collaboratori ed il rispetto delle regole e dei doveri d'ufficio da parte di questi. Sarà inoltre valutata la capacità dimostrata nell'elaborare progetti, programmi o piani di lavoro attuativi di scelte prioritarie e strategiche dell'Amministratore contenute nei documenti di programmazione generale approvati	Insufficiente	1	
	Sufficiente	2	
	Buona	3	

<p><b>1.2 CAPACITA' ORGANIZZATIVA INTERNA E INTERSETTORIALE</b></p> <p>Da valutare in relazione alla capacità di rispettare i tempi e le scadenze sia relativamente alle esigenze degli utenti che per quelle dei servizi interni, con particolare riferimento ai dati necessari per il controllo di gestione. In tale ambito sarà considerata anche la disponibilità a partecipare attivamente a gruppi di lavoro ed eventualmente a gruppi di lavoro ed eventualmente assumere il coordinamento</p>	Scarso	0	
	Insufficiente	1	
	Sufficiente	2	
	Buona	3	

2

### CAPACITA' GESTIONALE

**Punteggio massimo disponibile = 12**

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
<p><b>2.1 ATTUAZIONE DEGLI OBETTIVI ASSEGNATI</b></p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG o in altri strumenti programmatici:</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi inferiore/uguale al 50%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 51% e il 69%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi compreso fra il 70% e il 89%</p> <p>grado di raggiungimento degli obiettivi superiore/uguale al 90%</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>5</p>	

<p><b>2.2. ATTUAZIONE DI OBIETTIVI STRAORDINARI</b></p> <p>Da valutare in relazione al grado di raggiungimento di obiettivi straordinari di lavoro assegnati da parte dell'Amministrazione e non ricompresi nel PEG o in altri strumenti programmatici</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p>	
<p><b>2.3. GRADIMENTO DA PARTE DELL'UTENZA</b></p> <p>Da valutare in relazione al livello di gradimento dell'utenza sui servizi erogati dall'unità organizzativa di propria competenza, espressa anche mediante la quantità dei reclami avanzati formalmente o informalmente, al livello di contenzioso giudiziario instaurato rispetto all'attività complessiva e al livello di contenzioso fisiologico connesso</p>	<p>Scarso</p> <p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buona</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	
<p><b>TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></p>			

\_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

IL PRESIDENTE \_\_\_\_\_

I MEMBRI \_\_\_\_\_

PUNTEGGIO TOTALE (1+2) PROPOSTO DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE \_\_\_\_\_

Sono state presentate osservazioni o controdeduzioni dal Responsabile della Struttura:

SI [ ]

NO [ ]

---

Si conferma il PUNTEGGIO TOTALE (1+2) sopra riportato

IL DIRETTORE GENERALE/ IL SEGRETARIO COMUNALE

\_\_\_\_\_

---

Si modifica il punteggio nel seguente \_\_\_\_\_ e si allega la nuova scheda con i punti corretti.

IL DIRETTORE GENERALE/IL SEGRETARIO COMUNALE

\_\_\_\_\_

