

**COMUNE DI NOVENTA VICENTINA**

Provincia di Vicenza

**Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale****Oggetto: INTEGRAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO DELLE ASSUNZIONI  
2019/2021**

L'anno 2019, addì diciassette del mese di luglio alle ore 11:30 nella Residenza Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, sono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

	Cognome e Nome		Presenti
1	Veronese Mattia - Sindaco		Sì
2	Candeo Barbara - Vice Sindaco		Sì
3	Pellegrin Simone - Assessore		Sì
4	Borotto Dalla Vecchia Paolo - Assessore		Sì
5	Ruffin Tina - Assessore		Giust.
		Totale Presenti	4
		Totale Assenti	1

Assiste il Segretario Comunale dott. Renato Graziani che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il dott. Veronese Mattia nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E INVIO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

( Art 124 T.U. dell'Ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs 18/08/2000 num. 267 )

Io sottoscritto Responsabile IV Unità Operativa certifico che il presente verbale viene pubblicato da oggi all'Albo Pretorio di questo comune per 15 gg consecutivi e contestualmente ne viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari.

**23 LUG. 2019**

Noventa Vic. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE IV  
Il Vice Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Cristina Zanaica

PARERI DELL'ATTO:  
Deliberazione Giunta Comunale del 17/07/2019 n. 129

Riferiti alla proposta del Area Finanziaria avente per oggetto: INTEGRAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2019/2021

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Parere del Responsabile del Servizio espresso ai sensi dell'art. 49 del TU D.lgs. 267/2000

Visto l'art. 49 del T.U. approvato con D.lgs. 18.08.2000, n. 267  
Esaminata la proposta di deliberazione

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della stessa.

Li, 17/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to dott.ssa Caterina Traverso

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Parere del Responsabile del Servizio espresso ai sensi dell'art. 49 del TU D.lgs. 267/2000

Visto l'art. 49 del T.U. approvato con D.lgs. 18.08.2000, n. 267  
Esaminata la proposta di deliberazione  
Rilevato che la spesa prevista trova la necessaria copertura finanziaria

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della stessa.

ATTESTA

la copertura finanziaria dell'impegno sopra indicato.

Li, 17/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Caterina dott.ssa Traverso

---

VISTO PER LA REGISTRAZIONE:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Caterina dott.ssa Traverso

---



Udita la proposta di deliberazione da parte del Presidente – Relatore;

## LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato che con delibera di Giunta comunale n. 36 del 18/02/2019 si è proceduto alla revisione della dotazione organica, alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;

Visto che il suddetto piano prevede l'assunzione delle seguenti figure:

- n. 1 agente di polizia locale cat. C a tempo pieno con procedura di mobilità, scorrimento graduatoria o concorso pubblico,
- n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D a tempo pieno con procedura di mobilità, scorrimento graduatoria o concorso pubblico,
- n. 1 istruttore amministrativo ufficio servizi demografici cat. C a tempo pieno con procedura di mobilità, scorrimento graduatoria o concorso pubblico,
- n. 1 istruttore amministrativo ufficio tecnico cat. C a tempo pieno con procedura di mobilità, scorrimento graduatoria o concorso pubblico;

Visto che successivamente all'approvazione del piano alla dipendente Lazzaretto Stefania – istruttore direttivo polizia locale cat. D2 – è stato concesso il nulla osta alla mobilità esterna presso il Comune di Longare a partire dal 01/06/2019 e al dipendente Lanzarotto Alberto – agente di polizia locale cat. C3 – è stato concesso il nulla osta alla mobilità esterna presso il Comune di Isola della Scala a partire dal 01/09/2019;

Preso atto che l'Amministrazione ha deciso di sostituire i suddetti dipendenti con l'assunzione di n. 2 agenti di polizia locale cat. C;

Visto che, quindi, è necessario procedere con l'integrazione della dotazione organica e del piano delle assunzioni già approvati con delibera di Giunta n. 36 del 18/02/2019;

Tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto l'art. 3 comma 5 del DL n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 114/2014 e smi, il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Visto che la L. 26/2019 ha previsto che per il triennio 2019-2021 gli enti locali possono computare ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità anche le cessazioni programmate per l'anno in corso;

Visto che per l'anno 2019 l'art. 35 bis della L. 132 del 01/12/2018 prevede per le assunzioni a tempo indeterminato per la polizia locale il limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente è intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comma 652 della L. 296/2006 e smi;

Ritenuto di dover approvare l'integrazione alla dotazione organica ed al piano delle assunzioni annuale 2019 come segue:

- Sostituzione agente di polizia locale cat. C3 Lanzarotto Alberto, con l'assunzione di un agente di polizia locale cat. C,
- Sostituzione istruttore direttivo polizia locale cat. D2 Lazzaretto Stefania, con l'assunzione di un agente di polizia locale cat. C,

Vista la capacità assunzionale, calcolata secondo la normativa vigente, per il personale della polizia locale;

Preso atto che le nuove assunzioni rientrano all'interno della capacità assunzionale;

Visto il parere del revisore del conto;

Vista la preventiva informazione alle OO.SS e alla RSU;

Visti i pareri previamente formulati ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico per gli Enti Locali D.Lgs 267/2000;

Ad unanimità di voti legalmente espressi;

### **DELIBERA**

1. di approvare l'integrazione alla dotazione organica, come da prospetto allegato;
2. di approvare la seguente integrazione al piano delle assunzioni per l'anno 2019:
  - Sostituzione agente di polizia locale cat. C3 Lanzarotto Alberto, con l'assunzione di un agente di polizia locale cat. C,
  - Sostituzione istruttore direttivo polizia locale cat. D2 Lazzaretto Stefania, con l'assunzione di un agente di polizia locale cat. C,
3. di precisare che le assunzioni rispettano la capacità assunzionale della polizia locale;
4. di precisare che la spesa totale del personale anno 2019, comprese le nuove assunzioni, rientra nella media del triennio 2011/2013.

La presente delibera, a voti unanimi palesemente espressi, viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma IV, del Testo Unico, approvato con Dlgs 267/2000.



# COMUNE DI NOVENTA VICENTINA

## NUOVA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2019

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO	NOTE
-----------	-----------------------	--------	------

dirigente	Segretario	1	
-----------	------------	---	--

### 1^ UNITA' OPERATIVA: SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	
C1	Istruttore Contabile	5	
B3	Autista scuolabus	1	

### 2^ UNITA' OPERATIVA : SERVIZI TECNICI

D1	Istruttore direttivo Tecnico	2	
D1	istruttore direttivo Tecnico	1	sostituzione dipendente cessato il 31/05/2019
D1	Istruttore direttivo Tecnico part-time 18/36	1	
C1	Istruttore Tecnico	2	
C1	Istruttore Amministrativo	1	
C1	Istruttore Amministrativo	1	nuova assunzione anno 2019
B3	Collaboratore amministrativo	1	
B3	Collaboratore tecnico	6	

### 3^ UNITA' OPERATIVA: SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI

D1	Istruttore Direttivo Amm.vo	1	
C1	Istruttore Amministrativo	2	
C1	Istruttore amministrativo	1	sostituzione dipendente che cesserà il 31/10/2019
B3	Collaboratore Amministrativo	1	
D1	Assistente sociale	1	
B1	Operatore socio-assistenziale	1	
B1	Esecutore Amm.vo part-time 69,44%	1	

### 4^ UNITA' OPERATIVA: AFFARI GENERALI - CULTURA

D1	Istruttore Direttivo Amm.vo - Vicesegretario	1	
C1	Istruttore Amministrativo	1	
B3	Collaboratore Amministrativo	1	
	Collaboratore Amministrativo part-time 83,33%	1	

### SETTORE VIGILANZA

C1	Agente di polizia locale	1	
C1	Agente di polizia locale	1	sostituzione dipendente che cesserà il 31/08/2019
C1	Agente di polizia locale	1	sostituzione dipendente cessato 31/05/2019
C1	Agente di polizia locale	1	sostituzione dipendente cessato 31/01/2019

TOTALE POSTI PREVISTI

38

di cui 3 tempo parziale

A vertical, handwritten signature or mark, possibly a stylized letter 'f' or a similar character, located on the right side of the page.

## CAPACITA' ASSUNZIONALE POLIZIA LOCALE ANNO 2019

n. 4 dipendenti in servizio per tutto l'anno 2016

Lazzaretto Stefania cat. D2

Renesto Mirco cat. C4

Lanzarotto Alberto cat. C3

Merlin Stefano cat. C3

### Spesa sostenuta anno 2016

Retribuzioni	97.261,07
Contributi	32.345,89
Irap	10.241,16
<b>Totale</b>	<b>139.848,12</b>

### Aggiornamento CCNL 16/18

Lazzaretto $(70,80*13)+(16,00*12)$	1.112,40
Renesto $(67,30*13)+(18,00*12)$	1.090,90
Lanzarotto $(65,30*13)+(20,00*12)$	1.088,90
Merlin $(65,30*13)+(20,00*12)$	1.088,90
<b>Totale</b>	<b>4.381,10</b>
Contributi	1.226,71
Irap	372,42
<b>Totale</b>	<b>5.980,23</b>

**TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE POLIZIA LOCALE** **145.828,35**

Per l'anno 2019 la sostituzione del dipendente Renesto Mirco (cessato dal 31/01/2019), del dipendente Lanzarotto Alberto (cesserà il 31/08/2019) e della dipendente Lazzaretto Stefania (cessata il 31/05/2019) con tre assunzioni per mobilità non va ad intaccare la capacità assunzionale in quanto la mobilità è neutra. Nel caso di assunzioni mediante scorrimento graduatoria o concorso pubblico si resta sicuramente all'interno della spesa sostenuta nel 2016 in quanto si assumeranno tre categorie C1, mentre i dipendenti cessati era rispettivamente categoria C4, C3 e D2.



**COMUNE DI NOVENTA VICENTINA**  
*Provincia di Vicenza*



Parere n. 7

In data 11 luglio 2019 il Revisore del Conto rag. Parisotto Luciano prende visione della proposta di delibera di Giunta Comunale avente per oggetto "Integrazione alla dotazione organica ed al piano delle assunzioni".

Come riportato nella proposta di delibera è previsto l'avvio della procedura di assunzione, con la normativa vigente, per n. 2 agenti di polizia locale a tempo pieno ed indeterminato cat. C.

Il revisore ha verificato che tutte le 2 assunzioni rientrano nella capacità assunzionale dell'ente per l'anno 2019 della polizia locale.

Il revisore ha verificato, inoltre, che la spesa rientra nella spesa media del triennio 2011/2013 in quanto entrambe le due assunzioni sono delle sostituzioni di personale in servizio al 01/01/2019 e pertanto già inserite nella spesa di bilancio.

Preso atto che la nuova formulazione dell'art. 239 del D.lgs 267/2000 introdotta dal D.L. 174 del 10/10/2012 prevede il parere del revisore del conto per le delibere relative a strumenti di programmazione economico-finanziaria, esprime parere favorevole al provvedimento in quanto esso risulta congruente, coerente e rispetta il principio dell'attendibilità contabile delle previsioni di bilancio, nonché dei programmi e progetti, considerato anche il parere espresso dal responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 153 del D.lvo 267/2000.

Il Revisore del Conto  
Rag. Parisotto Luciano



**Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue**

IL PRESIDENTE  
F.to dott. Veronese Mattia

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dott. Renato Graziani

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata, nella data indicata nel frontespizio, all'Albo On Line del sito istituzionale del Comune [www.noventavicentina.gov.it](http://www.noventavicentina.gov.it) per quindici giorni consecutivi (art. 124 del T.U. Enti Locali 267/2000) ed è divenuta esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del T.U. Enti Locali 267/2000).

Per il computo del termine previsto per la **esecutività** dell'atto questo Comune segue l'orientamento della Cassazione Civile I Sez. 12240/2004 ossia nel periodo di 15 giorni consecutivi previsti per la pubblicazione della delibera va computato il **dies a quo** e, conseguentemente il periodo di 10 giorni necessari per l'esecutività va a decorrere dal giorno (16°) successivo al completamento del periodo di pubblicazione. Ne deriva che complessivamente, per la certificazione della esecutività, sono stati conteggiati 25 giorni: 15 di pubblicazione più ulteriori 10 giorni.

Resta inteso che le delibere dichiarate immediatamente eseguibili con voto della maggioranza dei componenti, in base all'art. 134 comma 4 del d. lgs 267/2000 sono **eseguibili** dal momento stesso della loro adozione.

li, .....

IL RESPONSABILE IV U.O.  
Il Vice Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Cristina Zanaica

---

Si certifica che la presente copia è conforme all'originale, emesso da questo comune, ai sensi del DPR 28.12.2000, n. 445

Li,



il Segretario Comunale  
dott. Renato Graziani