



**COMUNE DI NOVENTA VICENTINA**  
*Provincia di Vicenza*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI  
LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI  
NOVENTA VICENTINA**

**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016**

Ricordato che in data 12/09/2016 si è svolta una riunione della delegazione trattante per la distribuzione del fondo salario accessorio di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004 dell'anno 2016;

Visto che si è proceduto con determina n. 281 del 21/06/2016 alla costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate anno 2016 tenendo conto di tutte le direttive in materia;

Visto che con delibera di Giunta comunale n. 344 del 28/12/2015 ha dato direttive ai responsabili dei servizi in attesa di approvazione del bilancio di previsione 2016 e del PEG;

Visto che il bilancio di previsione 2016 è stato approvato con delibera di Consiglio comunale n. 20 del 30/04/2016;

Visto che il PEG ed il piano della performance anno 2016 sono stati approvati con delibera di Giunta n. 127 del 16/05/2016;

Visto che con delibera di Giunta n. 129 del 16/05/2016 l'Amministrazione ha approvato n. 3 progetti per il miglioramento della produttività per l'anno 2016 destinando la somma di Euro 5.980,00 all'integrazione del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999;

Visto che con la medesima delibera è stato anche deciso di completare il progetto sicurezza stradale del 2015 durante l'anno 2016;

Visto che con delibera di Giunta n. 185 del 20/07/2016 l'Amministrazione ha approvato il progetto della polizia locale "Noventa sicura 2016" finanziato con la somma di Euro 3.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999;

Visto che il DLgs 141/2011 ha previsto che per i Comuni come Noventa Vic. l'istituto delle fasce di merito previsto dal DLgs 150/2009 si applicherà solo dal prossimo contratto nazionale pur restando l'obbligo di distribuire le risorse secondo criteri di valutazione e sistemi premianti selettivi;

Visto che il fondo 2016 è conforme alle direttive emanate dall'Aran ed alla circolare RGS n. 15 del 30/04/2014;

Visto che è stato tenuto conto che per effetto dell'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (legge di stabilità) per l'anno 2016 sono cambiati i vincoli sul fondo per le risorse decentrate, in particolare:

- Il fondo non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015,
- Il fondo è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Visto che il Comune di Noventa Vicentina ha rispettato il patto di stabilità 2015 ed anche l'obbligo della riduzione delle spese del personale;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 295 del 14/11/2016 di autorizzazione alla firma del presente accordo;

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria;

Visto il parere del revisore del conto;

### SI CONCORDA

1. di approvare tutte le indennità concordate in delegazione trattante con decorrenza 01/01/2016,
2. di precisare che le indennità continueranno ad essere liquidate mensilmente anche in attesa dell'accordo per l'anno successivo salvo conguaglio nel caso di rettifiche,
3. di approvare i progetti per il miglioramento dei servizi di cui alla delibera n. 129 del 16/05/2016 finanziati con l'integrazione del fondo di euro 5.980,00 ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999,
4. di approvare il progetto per il miglioramento dei servizi di cui alla delibera n. 185 del 20/07/2016 finanziato con l'integrazione del fondo di euro 3.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999,
5. di distribuire la quota restante (comprese eventuali economie su tutti gli altri istituti) a titolo di produttività individuale in base ai seguenti parametri:
  - scheda di valutazione del dipendente (confermata nella delegazione trattante del 26/11/2012 in quanto conforme all'art. 5, comma 11-bis della L. 135/2012),
  - qualifica del dipendente secondo i seguenti indici:

Categoria	Parametro
A	6
B	7
C	8,5
D	10

- assenze continuative superiori a due mesi (escluse ferie, infortuni),
- i congedi di maternità, paternità e parentale sono considerati assenza come previsto dall'art. 58 comma 11-ter della L. 135/2012.

Noventa Vic., 16/11/2016

**Parte pubblica:**

Presidente – Segretario Comunale – Graziani Renato Renato Graziani

Resp. I unità operativa – Traverso Caterina Caterina Traverso

Resp. II unità operativa – Seraglio Barnaba ASSENTE / Barnaba Seraglio

Resp. III unità operativa – Buongiorno Giovanna su fisca fiovane

Resp. IV unità operativa – Zanaica Cristina ASSENTE

**RSU del Comune di Noventa Vicentina:**

Brogini Patrizia Patrizia Brogini

Mandato Giorgio Giorgio Mandato

Padovan Giancarlo Padovan Giancarlo

Merlin Stefano \_\_\_\_\_

**Rappresentanti OO.SS territoriali di categoria:**

CISL FPS – Lanaro Renato Renato Lanaro

CGIL FP – Puggioni Giancarlo ASSENTE / Puggioni Giancarlo

CSA Regioni e autonomie Locali – Urbani Francesco ASSENTE

UIL FPL – Pasqualotto Gaetana \_\_\_\_\_

DICCAP-FENAL – Bellin Livio ASSENTE

Il rappresentante sindacale unitario UIL FPL, congiuntamente al rappresentante territoriale UIL FPL, non firmano l'ipotesi del contratto integrativo aziendale in quanto la nuova organizzazione del servizio Polizia Locale, in convenzione dall'anno 2016, ha determinato uno squilibrio delle mansioni e delle relative indennità tra i vari operatori della PL convenzionati, senza considerazione dei relativi trattamenti economici da parte del Comune di Noventa Vicentina, pur in presenza di nuovi incarichi e responsabilità.

*[Handwritten signature]*  
Giovanni Ruffini



PER PRESA VISIONE

16/11/16

*[Handwritten signature]*