

COMUNE DI NOVENTA VICENTINA
Provincia di Vicenza

DECRETO SINDACALE PROT. N. 25077 DEL 11 DICEMBRE 2019

IL SINDACO

OGGETTO: NOMINA NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI NOVENTA VICENTINA

VISTO il vigente Regolamento Comunale Uffici e Servizi approvato con D.G.C. n. 31 del 10/02/2000, da ultimo modificato con D.G.C. n. 188 del 14.10.2019, nel quale è disciplinata la composizione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione demandando ai competenti uffici comunali l'esecuzione degli atti e degli adempimenti necessari all'individuazione dell'organismo di valutazione;

DATO ATTO che in questo Comune, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento citato, il Nucleo di Valutazione è **organo monocratico** ed il componente è nominato dal Sindaco con proprio decreto;

DATO ATTO che, con avviso pubblico prot. 21701/2019 pubblicato all'Albo On Line e sul sito istituzionale di questo Comune dal 25.10.2019 al 22.11.2019, si è data pubblicità della volontà di procedere alla individuazione ed alla nomina del componente unico del Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO che, nei termini indicati, sono pervenute n. 7 proposte di disponibilità all'incarico da parte di esperti, la cui documentazione è agli atti di ufficio;

CONSIDERATO che, d'intesa con il Segretario Comunale, la Responsabile dell'Area Amministrativa ha provveduto al riscontro e all'esame delle candidature pervenute determinando l'ammissibilità e l'idoneità delle stesse in relazione ai modi ed ai tempi stabiliti nell'avviso pubblico ed ai requisiti richiesti dall'avviso pubblico prot. n. 21701/2019 sulla base delle dichiarazioni rese dagli interessati e dei curriculum presentati, giusto verbale prot. n. 24565 del 04.12.2019;

LETTO ED ESAMINATO il predetto verbale, trasmesso al Sindaco con nota prot. n.25076 dell'11 dicembre 2019, dal quale emergono le risultanze della valutazione dell'esperienza e degli altri titoli dei candidati ammessi alla selezione in oggetto;

ESPLETATO in data 11 dicembre 2019 un successivo approfondimento mediante il colloquio conoscitivo e di motivazione con il candidato dott. Bruno Susio, che in base al suddetto verbale risulta il più idoneo per lo svolgimento dell'incarico;

RITENUTO pertanto di poter affidare l'incarico di cui trattasi per la durata di tre anni al candidato sopra individuato che, sulla base delle risultanze del verbale di cui sopra nonché del curriculum presentato (allegato "A") e del colloquio informale espletato in data 11

dicembre 2019, si presenta come soggetto in grado di fornire ampia garanzia di capacità, serietà e competenze professionali nello svolgimento dell'attività oggetto di incarico;

VISTA la dichiarazione sottoscritta dal dott. Susio attestante l'insussistenza di condizioni di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del DLGS n. 39/2013 ss.mm.;

VISTI:

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Noventa Vicentina;

il D. Lgs. n. 286 del 30.07.1999 e s.m.i.;

il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;

il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e s.m.i. ed in particolare l'art. 14;

VISTA la propria competenza ai sensi dell'art. 11 del Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi;

Tutto ciò premesso;

DECRETA

1. Di NOMINARE come componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Noventa Vicentina, quale organo monocratico, nella persona del dott. Bruno Susio, il cui curriculum si allega sub "A" al presente decreto;
2. Di STABILIRE la durata dell'incarico in anni 3 (tre) decorrenti dal 01.01.2020 al 31.12.2022 previa sottoscrizione di apposita convenzione di incarico;
3. Di FISSARE quale compenso annuo per l'incarico di cui trattasi l'importo di € 2.400 lordi annui oltre IVA, sulla base di quanto previsto nell'Avviso Pubblico prot. 21701/19;
4. Di TRASMETTERE copia del presente provvedimento al dott. Bruno Susio, così come sopra individuato;
5. Di INCARICARE il Responsabile del Servizio Affari Generali dell'assunzione del necessario impegno di spesa per il periodo interessato e della stipula della convenzione di incarico;
6. Di PUBBLICARE sul sito web comunale nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i. tutte le informazioni relative all'incarico in oggetto, compresi il presente provvedimento di nomina ed il curriculum del professionista incaricato;
7. Di PUBBLICARE il presente decreto all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
8. Di TRASMETTERE copia del presente decreto ai responsabili dei servizi nonché al Segretario Comunale per opportuna conoscenza.

Dalla Residenza Comunale, li 11 dicembre 2019

IL SINDACO
dott. Mattia Veronese



CONVENZIONE PER LA DISCIPLINA DELL'INCARICO DI COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI NOVENTA VICENTINA

Tra il Comune di Noventa Vicentina – rappresentato dal Responsabile Affari Generali dott.ssa Cristina Zanaica – ed il dott. Bruno Susio

Si conviene e stipula quanto di seguito:

Art. 1 – Oggetto

Il Comune di Noventa Vicentina conferisce, ai sensi del vigente Regolamento Comunale Uffici e Servizi approvato con D.G.C. n. 31 del 10/02/2000, da ultimo modificato con D.G.C. n. 188 del 14.10.2019, e che qui si intende integralmente richiamato, l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione, giusta nomina assunta con provvedimento sindacale prot 25077 dell'11.12.2019 al dott. Bruno Susio, quale componente unico.

Art. 2 – Funzioni del Nucleo di Valutazione

Le funzioni del Nucleo di Valutazione e le modalità di funzionamento, anche in relazione ai rapporti con gli organi politici e burocratici dell'Ente, sono disciplinati nell'art.11 del sopra citato regolamento, che il componente incaricato riceve allegato alla presente convenzione.

Le attività dell'Organo Monocratico di Valutazione sono indicate anche nell'art. 1 dell'Avviso Pubblico prot. 21701 pubblicato dal 25.10.2019 al 22.11.2019.

Oltre alle funzioni elencate nell'art. 11 del regolamento comunale e nell'Avviso Pubblico il Nucleo esercita tutti gli altri compiti ad esso assegnati da leggi, contratti collettivi di lavoro, statuti, regolamenti e formali provvedimenti del Sindaco.

Art. 3 – Durata e cessazione dell'incarico

La durata dell'incarico è di anni 3 (tre), decorrenti dal 01.01.2020 al 31.12.2022 e con possibilità di rinnovo per una sola volta.

In caso di dimissioni il professionista incaricato deve fornire all'Ente un preavviso di almeno novanta giorni. È fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato.

Art. 4 – Compenso

Il compenso per le prestazioni professionali di cui al presente incarico è stabilita in € 2.400 lordi annui oltre IVA.

Art. 5 – Controversie, risoluzione del contratto, revoca dell'incarico.

Il Comune potrà sospendere e/o risolvere il rapporto contrattuale con il professionista incaricato, con preavviso di almeno novanta giorni, restando salvi i compensi per le prestazioni già eseguite.

In caso di controversia è competente il Foro di Vicenza.

Il professionista incaricato ha la facoltà di recedere dal presente contratto, con preavviso scritto di almeno novanta giorni.

Art. 6 – Obblighi, dichiarazioni ed attività del Nucleo di Valutazione

Il professionista incaricato, qualora fosse pubblico dipendente, all'atto della sottoscrizione della presente convenzione, dovrà documentare di aver ottenuto autorizzazione preventiva dall'Amministrazione pubblica di appartenenza per svolgere l'incarico in oggetto, ai sensi della legislazione vigente, ovvero l'attestazione di cause o condizioni che lo esonerino dall'obbligo del rilascio del nulla osta; in caso contrario, previa dichiarazione di responsabilità dello stesso, il Comune si attiverà per richiedere ed ottenere dall'Amministrazione di appartenenza del professionista incaricato la prescritta autorizzazione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Qualora un rapporto di pubblica dipendenza dovesse intervenire nel corso del presente incarico di componente monocratico del Nucleo di valutazione, il professionista dovrà tempestivamente

informare il Comune di Noventa Vicentina al fine di ottenere la necessaria autorizzazione dell'ente di appartenenza per il proseguimento dell'incarico in oggetto.

Il professionista incaricato inoltre ha dichiarato sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità di cui al D. Lgs. 39/2013, nonché all'art. 4 del regolamento per la disciplina ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione.

Il professionista si impegna alla massima riservatezza nell'uso dei dati e delle informazioni assunti nell'espletamento dei compiti assegnati.

Il professionista svolge la propria attività in assoluta autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione, ed opera con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico assunto, facendo uso appropriato delle proprie competenze professionali. Egli non potrà farsi sostituire, neppure parzialmente, nello svolgimento dell'incarico, mentre potrà avvalersi di propri collaboratori nello svolgimento delle attività preparatorie o aventi rilevanza interna, delle quali rimane comunque l'unico responsabile.

Per l'assolvimento delle proprie attività e funzioni, il professionista incaricato effettuerà audizioni del Segretario Comunale e degli incaricati di P.O. per almeno tre volte in ogni anno solare nonché degli stessi e/o dei dipendenti e di ogni altro soggetto, ove ritenuto utile ai fini dell'espletamento del proprio incarico.

Inoltre, ha diritto di accesso ad ogni documento ed informazione formati o detenuti dal Comune, ritenuti utili per l'esercizio delle proprie funzioni.

A tal fine, gli incontri, da tenersi in ogni caso presso la Sede Municipale, la loro durata e il relativo calendario, saranno definiti e concordati con il Segretario Comunale.

Art. 7 – Codice di comportamento

Il professionista si impegna ad osservare le norme del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, approvato con D.P.R. n. 62/2013, nonché il Codice di comportamento del Comune di Noventa Vicentina, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 38 del 03.02.2014. La mancata osservanza delle regole di condotta, ivi contenute e/o richiamate, comporta la risoluzione del presente contratto.

Art. 8 - Pubblicità

Il decreto sindacale di nomina dell'incaricato e la convenzione di incarico sono pubblicati all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Noventa Vicentina.

Essi, unitamente al curriculum dell'incaricato ed alla dichiarazione ex DLGS 39/2013, saranno altresì pubblicati nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale on line del Comune di Noventa Vicentina.

Art. 9 - Registrazione in caso d'uso

Ai sensi dell'art. 10, parte seconda della tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131, il presente atto sarà registrato solo in caso d'uso.

Art. 10 - Trattamento dati personali

Il professionista, con la sottoscrizione della presente convenzione, autorizza il Comune di Noventa Vicentina al trattamento dei suoi dati personali ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679

Art. 11 – Disposizioni di rinvio

Per quanto non previsto nella presente convenzione, le parti fanno rinvio alla normativa che disciplina la materia ed, in particolare, agli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile nonché al regolamento comunale sul funzionamento del Nucleo Interno di Valutazione.

Il presente atto consta di n. 11 articoli e n. 3 pagine.

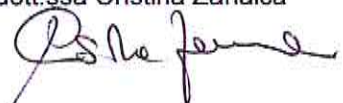
Letto, confermato e sottoscritto in Noventa Vicentina, il giorno 11.12.2019, presso la residenza comunale.

Il Professionista – Componente del NdV
dott. Bruno Susio





Il Responsabile Affari Generali
dott.ssa Cristina Zanaica



**Dichiarazione articolo 20 commi 1 e 2 del decreto legislativo 39/2013
NON INCONFERIBILITA' NON INCOMPATIBILITA'**

Al Sig. Sindaco
del Comune di Noventa Vicentina

**Oggetto: dichiarazione resa ai sensi dell'articolo 20 commi 1 e 2 del decreto legislativo 39/2013
circa l'insussistenza di cause di *inconferibilità e incompatibilità* di incarichi nella PA.**

**Il sottoscritto SUSIO BRUNO nato a Paderno Dugnano il 25 gennaio 1965 residente a Cernusco sul Naviglio Via
Don Milani 7/a**

Richiamato il decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39 "Disposizioni in materia di *inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 numero 190*";

premesse che:

il comma 1 dell'articolo 20 del decreto richiamato dispone che "*all'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenti una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità*";

il comma 4 dell'articolo 20 specifica che tale dichiarazione "*è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico*";

il comma 2 dell'articolo 20 del decreto richiamato dispone che l'incaricato depositi annualmente una dichiarazione circa l'assenza di cause di incompatibilità: "*nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità*";


**dato atto che per il Comune di Noventa Vicentina ha assunto il ruolo di organo monocratico del Nucleo di
Valutazione per il triennio 2020-2022;**

Tanto richiamato e premesso, assumendomi la piena responsabilità e consapevole delle sanzioni anche di natura penale per l'eventuale rilascio di dichiarazioni false o mendaci (articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000 numero 445),

DICHIARA

1. che non sussistono alcuna delle cause d'inconferibilità elencate al Capo III ed al Capo IV del decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39,
2. che non sussistono alcuna delle cause d'incompatibilità elencate al Capo V ed al Capo VI del decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39.

11 dicembre 2019


In fede

Dichiarazione relativa all'assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti (art. 14, c.1, lett.d) D.Lgs. n. 33/2013) e di altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica, con indicazione dei compensi spettanti (art. 14, c.1, lett.e), D.Lgs. n. 33/2013)

Spett.le

COMUNE DI NOVENTA VICENTINA

Il sottoscritto Bruno Susio

che svolgerà l'incarico di

in relazione agli obblighi di cui in oggetto e precisamente con riferimento

alla lett. d) e lett. e) art. 14 del DLgs 33/2013

dichiara

[] di aver assunto le seguenti cariche presso enti pubblici o privati e che il relativo compenso corrisposto è stato di:

1. soggetto conferente
2. Tipologia di incarico
3. Data inizio incarico
4. Data fine incarico
5. Importo lordo di competenza
6. Importo liquidato

Ovvero

di non avere altre cariche presso enti pubblici o privati nel corso dello svolgimento dell'incarico-collaborazione in oggetto per il comune di Noventa Vicentina

PER GLI INCARICHI PROFESSIONALI SI RINVIA AL CURRICULUM VITAE.

e di impegnarmi a comunicare ogni eventuale variazione della presente dichiarazione resa in data odierna.
In fede.


Data 11/12/2014

Firma Bruno Susio

Note informative Il decreto legislativo numero 33/2013 di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", modificato dal decreto delegato numero 97/2016 impone all'art.14 agli enti locali l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale, oltre agli elementi identificativi dell'incarico ed i *curricula*, anche altre informazioni da richiedere ai diretti interessati:

- dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati ed i relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti (lett. d – art. 14 del DLgs 33/2013);
- gli altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica (lett. e – art. 14 del DLgs 33/2013).

Curriculum Vitae Europeo


Curriculum Vitae Europass	
INFORMAZIONI PERSONALI	
Cognome e Nome	Suslo Bruno
Indirizzo	Via Don Milani 7/a, 20063 Cernusco sul Naviglio (MI)
Telefono	333 4005130
Fax	02 92729432
E-mail	b.susio@sistemasusio.it
Cittadinanza	Italiana
Luogo e Data di nascita	Paderno Dugnano (MI), 25 gennaio 1965
Codice Fiscale	SSU BRN 65 A 25 G2200
Partita Iva	04658070968
	
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
1984	Diploma di maturità scientifica presso Liceo Scientifico "Giordano Bruno" - Melzo (MI)
1989	Laurea in Scienze Politiche presso l'Università degli Studi di Milano Indirizzo Politico- Sociale specializzazione in: Relazioni industriali e problemi del lavoro
ESPERIENZA LAVORATIVA	
Dal 2006	Sistema Susio srl - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Fondatore e Amministratore Unico
Gennaio/Novembre 2005	Lattanzio e Associati spa - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Partner - Libero Professionista
2000-2004	Gruppo Galgano - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Partner – Direttore dell'Area Pubblica Amministrazione - Dirigente
1991-1999	Galgano & Associati - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Consulente Senior – Area Servizi Pubblici e Privati – Quadro
ATTESTAZIONI E ACCREDITAMENTI	
	Iscritto all' ELENCO NAZIONALE degli Organismi Indipendenti di Valutazione "Fascia 3" - D.M. del 2 dicembre 2016 Dipartimento della funzione pubblica (registrato al n°689 dal 22/02/2017)
	Socio APCO CMC (Certified Management Consultant) - ESPERTO IN SVILUPPO ORGANIZZATIVO E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Member n° 20150014
	Consulente di direzione certificato CMC (Certified Management Consultant) APCO - Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Member n° 20150014
	Valutatore di Performance certificato da ANCI ed inserito nella banca dati esperti di valutazione degli enti locali ANCI (dal 2012)
	Consulente Accreditato presso FinLombarda per il "PROGETTO PER LA DIFFUSIONE NELLE PMI DI STRUMENTI ORGANIZZATIVI A SUPPORTO DELLA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO"
	Consulente Accreditato presso la Regione Lombardia - Politiche di Conciliazione Famiglia e Lavoro, BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 23 - 06 giugno 2012
INCARICHI UNIVERSITARI E ALTA FORMAZIONE	
	Componente del comitato scientifico e docente del Master di "Qualità nella Pubblica Amministrazione", Università degli studi RomaTRE (2012-2015)
	Docente a contratto - corso "Analisi di mercato" all'Università di Padova, Facoltà di Statistica (a.a. 1997-1998)
	Componente del comitato scientifico e docente del Master in "Management del Governo Locale – Master_MI" (in collaborazione con Università Ecampus e MilanoAccademia – anni 2011-2013)
COLLABORAZIONI CON ENTI DI FORMAZIONE	
	Trentino School of Management – scuola di alta formazione della dirigenza della Provincia Autonoma di Trento
	Forser/ComPA FVG - ente di formazione di ANCI Friuli – Venezia Giulia
	Consorzio dei Comuni Trentini – ente di formazione dei comuni del territorio trentino
	Cestec spa – ente di formazione della Regione Lombardia
	Centro Studio Lavoro La Cremeria - ente di formazione dei comuni della provincia di Reggio Emilia
	Futura spa – ente di formazione dei comuni della provincia di Bologna
COLLABORAZIONI EDITORIALI	
	Collaboratore specializzato in tematiche di innovazione della PA locale presso la rivista Aziendaitalia- Il Personale di IPSOA

Curriculum Vitae Europeo

<p>INCARICHI SPECIALI</p>	<p>Responsabile dei rapporti con il Dipartimento della Funzione Pubblica e la SNA per la formazione accreditata APCO per l'Elenco Nazionale OIV - ai sensi del DM 2/12/2016</p> <p>Componente del Consiglio Direttivo di APCO – Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management e Coordinatore della Community Esperti di Sviluppo Organizzativo e di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni di APCO</p> <p>Coordinatore del Network POLI-NET – rete degli sportelli polifunzionali dei comuni</p> <p>Componente del Consiglio Direttivo di Agensviluppo, associazione nazionale degli agenti di sviluppo locale (2007-2008)</p> <p>Consulente presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – progetto Monitoraggio delle Performance della Giustizia (2012-2013)</p> <p>Responsabile del coordinamento scientifico e metodologico del "Benchmarking Qclub", iniziativa patrocinata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (2008- 2012) di benchmarking delle performance dei comuni capoluogo di provincia</p> <p>Responsabile scientifico dell'EuroQuality Benchmarking Seminar, presso il SERN – Sweden Emilia-Romagna Network – progetto europeo di scambio di best practise tra enti locali di Italia, Svezia e Spagna (2009-2013)</p>
<p>ATTIVITA' DI VALUTATORE DELLE PERFORMANCE DELLE PP.AA.</p>	<p>DAL 1998, Presidente o componente di Nuclei di Valutazione o Organismi Indipendenti di Valutazione. In tale veste, progettazione e sviluppo di sistemi di valutazione delle prestazioni e delle posizioni per dirigenti e personale di comparto; valutazione delle performance organizzative e individuali per il riconoscimento dei premi di risultato; supporto alla costruzione degli obiettivi e per il ciclo della performance; consulenza per l'applicazione degli istituti contrattuali per dirigenti e personale; supporto nella verifica dei fondi delle risorse decentrate.</p> <p>Alcuni enti seguiti nel corso della carriera professionale in qualità di Presidente o componente di NdV/OIV (selezione tra gli incarichi attivi o cessati):</p> <p>Regioni: Regione Trentino-Alto Adige, Provincia Autonoma di Trento, Consiglio Regionale del Friuli Venezia Giulia</p> <p>Province: Como, Cremona, Lodi, Prato, Vercelli</p> <p>Città Metropolitane: Roma Capitale, Genova</p> <p>Comuni capoluogo di provincia: Cremona, Gorizia, Lecco, Lodi, Massa, Parma, Pavia, Pordenone, Prato, Verona, Vicenza, Udine</p> <p>Comuni di medie o piccole dimensioni: Abano Terme (PD), Albignasego (Pd), Calenzano (FI), Cernusco sul Naviglio (MI), Chioggia (VE), Desio (MB), Ivrea (TO), Jesi (AN), Latisana (UD), Magenta (MI), Monfalcone (GO), Nichelino (TO) Soragna (PR), San Giovanni Lupatoto (VR), ed altri</p> <p>Unioni di comuni: Terre d'Acqua (BO), Terre Verdiane (PR), Unione Oltre Adda Lodigiano (LO), Unione Colli Marittimi Pisani (PI), Unione Comuni Sud Est Milano "Parco dell'Addetta", Unione Comuni Pratiarcati (Pd), Unione Montana Marosticense (VI), UTI Agro Aquileiese (Ud), UTI del Collio (GO), UTI Noncello (PN), UTI Friuli Centrale (UD), UTI Bassa Riviera Friulana (UD), Unione Val d'Enza (RE)</p> <p>Altre amministrazioni: ATC Piemonte Nord, ATO Cremona, Agenzia Formazione Orientamento Lavoro Nord Milano, Consorzio Intercomunale Servizi Assistenziali (CISA) Tortona (AL), CISAC Calusco (TO)</p>

Curriculum Vitae Europeo

<p>ATTIVITA' DI CONSULENTE DI ORGANIZZAZIONE</p> <p>Pubblica Amministrazione Locale</p> <p>Amministrazioni Centrali</p> <p>Sanità e servizi socio-sanitari</p> <p>Organismi Partecipati</p> <p>Aziende Private</p>	<p>Esperto di processi di innovazione delle organizzazioni pubbliche e private. Tra i temi sviluppati negli ultimi anni: pianificazione strategica, impostazione e sviluppo di sistemi di prevenzione della corruzione e trasparenza, sportelli polifunzionali, aggregazioni/unioni o fusioni di enti, riorganizzazioni e dimensionamento degli organici, lean organization, controllo di gestione. Di seguito alcune organizzazioni seguite nel corso della carriera professionale:</p> <p>Comune di Bergamo, Comune di Bolzano, Comune di Cesena, Comune di Milano, Comune di Pavia, Comune di Ravenna, Comune di Verona, CCIAA Padova, Unione della Romagna Faentina (RA), Unione Val di Savio (FC), Provincia di Pistoia</p> <p>Dipartimento della Funzione Pubblica, Ministero della Giustizia, MIUR</p> <p>Istituto Europeo di Oncologia, Azienda Sanitaria Locale di Livorno, Azienda dei Servizi Sociali di Bolzano, Istituto Nazionale dei Tumori</p> <p>ASP Pistoia, Saronno Servizi, Casinò Municipale di Venezia, Rosacometa srl</p> <p>Allitalia, Colacem spa (cementifici), Cooperativa Zora (RE), Stabilus Italia (componentistica auto), Mannesman Rexroth (ora Gruppo Bosch), Zurigo Assicurazioni,</p>
<p>PUBBLICAZIONI - LIBRI</p>	<p><i>"Dieci anni di performance - D.Lgs 150/2009. I valutatori si raccontano"</i>, Ipsoa, Milano 2019</p> <p><i>"2009:2017. La performance in evoluzione. Oltre la performance. Contributi allo sviluppo e innovazione nelle prassi valutative delle Regioni e Province Autonome"</i>, CEDAM, Milano, 2017</p> <p><i>"PA INTEGRA A 360°"</i> - IPSoA - <i>Pubblica amministrazione-Enti locali</i>, 2016</p> <p><i>"Da molti a uno: la fusione di comuni"</i>, Edizioni Strategiche, Milano, 2016</p> <p><i>"Sportello Polifunzionale Intelligente 3.0"</i>, Edizioni Strategiche, Milano, 2014</p> <p><i>"INTEGRA-PA. Attuare efficacemente il piano di prevenzione della corruzione"</i>, Edizioni Strategiche, Milano, 2013</p> <p><i>"Mappare la Strategia"</i>, Edizioni Strategiche, Milano, 2013</p> <p><i>"Copiare fa bene alla performance. L'esperienza del Benchmarking Q-Club"</i>, Edizioni Strategiche, Milano, 2011</p> <p><i>"La consulenza che serve"</i> In <i>"Essere Agente di Sviluppo Locale"</i> di L. Battini e F. Pavesi, Edizioni Strategiche, Milano, 2010</p> <p><i>"Semplice, comodo, unico. Lo sportello polifunzionale come innovazione dei rapporti tra pubblica amministrazione e cittadini"</i> Edizioni Strategiche, Milano, 2009</p> <p><i>"La qualità paga -ISO 9001:2008 garantire la qualità dei servizi ai cittadini in tempi di risorse limitate "</i> Edizioni strategiche, Milano, 2009</p> <p><i>"La consulenza che serve - Accompagnare l'innovazione nella Pubblica Amministrazione"</i> Edizioni strategiche, 2008</p> <p><i>"Territori strategici-Modelli di pianificazione per lo sviluppo dei sistemi locali"</i> Franco Angeli, 2007</p> <p><i>"La Pubblica Amministrazione Snella"</i> Guerini & Associati, 2004</p> <p><i>"La comunicazione pubblica efficace. Metodi e strategie"</i> Guerini & Associati, 2003</p> <p><i>"Per essere Parlamenti: l'Innovazione dei modelli organizzativi delle assemblee Regionali. L'esperienza dell'Emilia Romagna"</i> Guerini & Associati, 2003</p> <p><i>"Vision 2000: certificare la Qualità nei servizi nella Pubblica Amministrazione. Il caso del Comune di Fidenza"</i> Guerini & Associati, 2003</p> <p><i>"Qualità alla Carta: verso l'eccellenza con la Carta dei Servizi"</i> Franco Angeli, 2002</p> <p><i>"Le nuove rotte organizzative per gli Enti Locali"</i> Franco Angeli, 2001</p> <p><i>"Glossario della Qualità nella Pubblica Amministrazione"</i> Edizioni Hoepli, 2000</p> <p><i>"La Qualità Totale nella Pubblica Amministrazione: modelli ed esperienze"</i> Il Sole 24 Ore libri, 1998"La Qualità Totale nella Pubblica Amministrazione: modelli ed esperienze" Il Sole 24 Ore libri, 1998</p>

ARTICOLI (selezione)	<p>"GDP(A)R - Un anno di Privacy nella PA - Opportunità e sfide ancora aperte" - AziendItalia - (IPSOA) n° 6-2018</p> <p>"Il cittadino valutatore della performance. Esperienze e strumenti di Customer Satisfaction applicati alla valutazione" - AziendItalia - (IPSOA) n° 6-2018</p> <p>"Il ruolo del personale nella riorganizzazioni a seguito di fusione o creazione di unione di Comuni rischi e opportunità" - AziendItalia Il Personale - (IPSOA) n° 10-2016</p> <p>"Ago e filo. Contributo per chi misura e valuta la performance negli enti pubblici" - Harvard Business Review (Ed. Italiana) - Pubblicato da APCO - anno 2016 "Ago e filo. Contributo per chi misura e valuta la performance negli enti pubblici" - Harvard Business Review (Ed. Italiana) - Pubblicato da APCO - anno 2016</p> <p>"Dopo Mafia Capitale - Benchmarking di Sistema Susio sui Piani Anticorruzione" - AziendItalia Il Personale - (IPSOA) n° 1-2016 - pubblicato sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica</p> <p>"Edilizia snella con la Lean Organization.L'esperienza del Comune di Bolzano" in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 3-2015 "Edilizia snella con la Lean Organization.L'esperienza del Comune di Bolzano" in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 3-2015</p> <p>"Riforma dei sistemi di controllo, di Performance e Accountability. Un'indagine sui risultati applicativi nei comuni di medie dimensioni" in AziendItalia (IPSOA) - Il Personale - n° 7-2014 "Riforma dei sistemi di controllo, di Performance e Accountability. Un'indagine sui risultati applicativi nei comuni di medie dimensioni" in AziendItalia (IPSOA) - Il Personale - n° 7-2014</p> <p>"MiglioraPAVIA - Il percorso di semplificazione del Comune di Pavia" in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 5-2014 "MiglioraPAVIA - Il percorso di semplificazione del Comune di Pavia" in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 5-2014</p> <p>"Personale P.A.: l'attuazione della Legge n.190/12 a seguito dell'approvazione del "Piano nazionale Anticorruzione" in EntilocalineWS - n° 40 - ottobre 2013 "Personale P.A.: l'attuazione della Legge n.190/12 a seguito dell'approvazione del "Piano nazionale Anticorruzione" in EntilocalineWS - n° 40 - ottobre 2013</p> <p>"Il valutatore della performance a tre anni dal D.Lgs 150/2009. Come cambia il mestiere di chi valuta" in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 10-2012 "Il valutatore della performance a tre anni dal D.Lgs 150/2009. Come cambia il mestiere di chi valuta" in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 10-2012</p> <p>"Programmare e misurare la performance strategiche. Il caso di Casalecchio di Reno" in AziendItalia (IPSOA) - n° 8 - 2011 "Programmare e misurare le performance strategiche. Il caso di Casalecchio di Reno" in AziendItalia (IPSOA) - n° 8 - 2011</p> <p>"Lo sportello polifunzionale come innovazione del rapporto tra P.A.e cittadino" in AziendItalia (IPSOA) - n° 2 - 2010 "Lo sportello polifunzionale come innovazione del rapporto tra P.A.e cittadino" in AziendItalia (IPSOA) - n° 2 - 2010</p> <p>"Innovare il proprio ruolo attraverso tecniche di coaching ed autosviluppo. Il caso del Comune di San Giovanni in Persiceto" in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 8 - 2009 "Innovare il proprio ruolo attraverso tecniche di coaching ed autosviluppo. Il caso del Comune di San Giovanni in Persiceto" in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 8 - 2009</p> <p>"Garanzia di qualità e comunicazione. Il progetto Carte dei Servizi dell'Associazione Intercomunale Terred'Acqua" in AziendItalia (IPSOA) - n° 4 - 2008 "Garanzia di qualità e comunicazione. Il progetto Carte dei Servizi dell'Associazione Intercomunale Terred'Acqua" in AziendItalia (IPSOA) - n° 4 - 2008</p> <p>"L'efficienza attraverso la rete. Le reti associative tra gli enti locali come modello strategico di sviluppo" - inserto speciale di AziendItalia - n° 12- 2007 "L'efficienza attraverso la rete. Le reti associative tra gli enti locali come modello strategico di sviluppo" - inserto speciale di AziendItalia - n° 12- 2007</p> <p>"L'organizzazione in ascolto. Il progetto "ben-essere" del Comune di Cremona" in AziendItalia - Il Personale - n° 8- 2007 "L'organizzazione in ascolto. Il progetto "ben-essere" del Comune di Cremona" in AziendItalia - Il Personale - n° 8- 2007</p> <p>"Polifunzionalità e valorizzazione del personale attraverso la riorganizzazione degli sportelli per i cittadini" in AziendItalia - il Personale - n° 5 - 2007 "Polifunzionalità e valorizzazione del personale attraverso la riorganizzazione degli sportelli per i cittadini" in AziendItalia - il Personale - n° 5 - 2007</p> <p>"Politica dei quadri: valorizzare il capitale umano ed attrarre i talenti. Il caso del Comune di Verona" in AziendItalia - Il Personale - n° 3 - 2006</p>																																								
<p>CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI</p> <p>Madrelingua</p> <p>Altra(e) lingua(e)</p> <p>Autovalutazione</p> <p>Livello europeo (*)</p> <p>INGLESE</p> <p>Conoscenze informatiche</p> <p>Patente o patenti</p>	<p>ITALIANO</p> <table border="1" data-bbox="518 1440 1316 1541"> <thead> <tr> <th colspan="4">Comprensione</th> <th colspan="4">Parlato</th> <th colspan="2">Scritto</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Ascolto</th> <th colspan="2">Lettura</th> <th colspan="2">Interazione orale</th> <th colspan="2">Produzione orale</th> <th colspan="2"></th> </tr> <tr> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Buona conoscenza Windows 10, Ms Office, Software statistico SPSS, Internet e motori di ricerca</p> <p>Patente B</p>	Comprensione				Parlato				Scritto		Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale				C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato										
Comprensione				Parlato				Scritto																																	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale																																			
C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato																																
ALLEGATI	Attestati ANCI ed APCO																																								
	<p><u>AutORIZZO al trattamento dei miei dati personali ai sensi del dlgs 196/2003</u></p> <p>Il sottoscritto Bruno Susio ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt. 46-47, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che tutto quanto riportato nel presente curriculum vitae corrisponde a verità</p> <p>novembre-19 f.to Bruno Susio </p>																																								



Informativa resa ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) n. 679/2016 – Regolamento generale sulla protezione dei dati

Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento e del Responsabile della protezione dei dati

Il Titolare del trattamento è il Comune di Noventa Vicentina, Piazza IV Novembre 1 36025 Noventa Vicentina. Il Responsabile della protezione dei dati è Polimatica Progetti S.r.l., contattabile all'indirizzo e-mail rpd@noventavi.it.

Finalità e base giuridica del trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dagli interessati sono trattati nei limiti di quanto è strettamente necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali e dei servizi di interesse pubblico resi dall'Ente, escludendo il trattamento quando le finalità perseguite possono essere realizzate mediante dati anonimi o modalità che permettono di identificare l'interessato solo in caso di necessità. Specifiche finalità, relative ai singoli trattamenti, potranno essere indicate in maniera dettagliata nell'ambito dei vari servizi o dei canali di accesso al sito istituzionale. All'interno di essi l'interessato potrà trovare informazioni integrative sul trattamento dei dati personali. Presupposto di liceità per il trattamento: adempimento degli obblighi di legge e di regolamento, finalità di rilevante interesse pubblico.

Modalità di trattamento e periodo di conservazione dei dati personali o criteri utilizzati per determinare tale periodo

I predetti dati saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza, nel rispetto degli obblighi di sicurezza prescritti nel Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e comunque non inferiore ai termini fissati dagli obblighi di legge, in particolare da quelli previsti per le pubbliche amministrazioni.

Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento e conseguenze di un eventuale rifiuto a rispondere

Il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto indispensabile per il perseguimento delle finalità di cui sopra. Il loro mancato conferimento può comportare l'impossibilità di svolgere i servizi di interesse pubblico richiesti.

Destinatari o categorie di destinatari ai quali i dati personali possono essere comunicati

In conformità alle disposizioni di legge o di regolamento, i dati possono formare oggetto di comunicazione laddove ciò si renda necessario per svolgere le funzioni istituzionali dell'Ente ovvero la comunicazione sia imposta da obblighi di legge o di regolamento nonché durante un procedimento legale. Inoltre, la comunicazione dei dati può essere effettuata a soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia riconosciuta da disposizioni di legge o di regolamento.

Trasferimento dati verso un paese terzo o organizzazioni internazionali

I dati personali sono conservati in server localizzati all'interno della UE e non vengono in nessun caso trasferiti in paesi extra-U.E..

Esistenza di processi decisionali automatizzati

Per lo svolgimento delle proprie finalità istituzionali il Comune non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento UE 2016/679.

Diritti degli interessati

In ogni momento gli interessati potranno esercitare i loro diritti, in qualità di interessati, nei confronti del Titolare del trattamento, in particolare potranno:

- 1) chiedere l'accesso ai dati personali che li riguardano, la rettifica, l'integrazione o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento;
- 2) ottenere la portabilità dei dati che li riguardano;
- 3) revocare, in qualsiasi momento, il consenso al trattamento dei propri dati in precedenza prestato;
- 4) opporsi, in tutto o in parte, al trattamento dei loro dati;
- 5) proporre reclamo ad un'Autorità di controllo;

Gli interessati potranno esercitare i loro diritti con richiesta scritta inviata al titolare del trattamento all'indirizzo e-mail privacy@noventavi.it.

Noventa Vicentina, 11.12.2019

Il Titolare del trattamento – Comune di Noventa Vic.
Il Sindaco dott. Mattia Veronese



DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI CONFLITTI D'INTERESSE

(resa ai sensi dell'art. 53, comma 14 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.)

Il sottoscritto SUSIO BRUNO

in riferimento all'incarico di Nucleo di Valutazione

consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato (ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che non sussistono cause di incompatibilità a svolgere l'incarico indicato né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse, perché:

non è un dipendente pubblico, né riveste o ha rivestito nei due anni precedenti, cariche in partiti politici o organizzazioni sindacali e non ha avuto con essi rapporti continuativi di collaborazione o consulenza nei due anni precedenti;

ovvero

è un dipendente pubblico che:

- a) non ha altri rapporti di lavoro dipendente, o di collaborazione continuativa o di consulenza con le altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli eventualmente derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) non si trova in alcuna delle cause di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche;

data 11 dicembre 2019

Firma





Comune di Noventa Vicentina
Provincia di Vicenza

OGGETTO: Conferimento incarico professionale occasionale a Zeffiro Antonio: Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali di conflitto di interesse (art. 53 c. 14 Dlgs n. 165/2001 come modificato dalla legge n. 190/2012)

Il Responsabile del Servizio
dell'Unità Operativa IV
Cristina Zanaica

Visto l'art. 53 comma 14 del Dlgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 1 comma 42 della legge 190/2012, che prevede che il conferimento di ogni incarico sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

Viste le dichiarazioni rese dal dott. Bruno Susio Organo Monocratico del Nucleo di Valutazione

Verificato che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitti di interesse per lo svolgimento dell'incarico affidato con Decreto del Sindaco prot. N. 25077 DEL 11 DICEMBRE 2019;

Attesta

L'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53 Dlgs. 165/2001 come modificato dalla legge 190/2012.

La presente Attestazione è pubblicata, quale allegato, in Amministrazione Trasparente – Consulenti e Collaboratori – Incarichi di Collaborazione e/o Consulenza.

Data 11.12.2019

Firma

