

**COMUNE DI NOVENTA VICENTINA**

Provincia di Vicenza

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale**Oggetto:** PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE 2020/2022

L'anno 2020, addì sedici del mese di marzo alle ore 18:10 nella Residenza Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, sono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

	Cognome e Nome		Presenti
1	Veronese Mattia - Sindaco		Sì
2	Candeo Barbara - Vice Sindaco		Sì
3	Pellegrin Simone - Assessore		Sì
4	Borotto Dalla Vecchia Paolo - Assessore		Sì
5	Ruffin Tina - Assessore		Sì
		Totale Presenti	5
		Totale Assenti	0

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Laura Tammaro che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. Veronese Mattia nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E INVIO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art 124 T.U. dell'Ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs 18/08/2000 num. 267)

Io sottoscritta Responsabile IV Unità Operativa certifico che il presente verbale viene pubblicato da oggi all'Albo Pretorio di questo comune per 15 gg consecutivi e contestualmente ne viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari.

Noventa Vic. _____

IL RESPONSABILE IV
Il Vice Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Cristina Zanaica

PARERI DELL'ATTO:

Deliberazione Giunta Comunale del 16/03/2020 n. 28

**Riferiti alla proposta del Area Finanziaria avente per oggetto: PIANO TRIENNALE
FABBISOGNI PERSONALE 2020/2022**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere del Responsabile del Servizio espresso ai sensi dell'art. 49 del TU D.lgs. 267/2000

Visto l'art. 49 del T.U. approvato con D.lgs. 18.08.2000, n. 267
Esaminata la proposta di deliberazione

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della stessa.

Lì, 16/03/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to dott.ssa Caterina Traverso

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Responsabile del Servizio espresso ai sensi dell'art. 49 del TU D.lgs. 267/2000

Visto l'art. 49 del T.U. approvato con D.lgs. 18.08.2000, n. 267
Esaminata la proposta di deliberazione
Rilevato che la spesa prevista trova la necessaria copertura finanziaria

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della stessa.

ATTESTA

la copertura finanziaria dell'impegno sopra indicato.

Lì, 16/03/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Caterina dott.ssa Traverso

VISTO PER LA REGISTRAZIONE:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Caterina dott.ssa Traverso

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della Legge n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della Legge n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 e all'art. 70, comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, da ultimo aggiornato con deliberazione G.C. n. 188/2019, con particolare riferimento all'art. 8 ("Dotazione di personale – piano triennale dei fabbisogni di personale" ed all'art. 9 ("Organigramma");

DATO ATTO che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate in Gazzetta Ufficiale n.173 del 27/07/2018;

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 – 557-bis e 557-quater, della Legge n. 296/2006 ss.mm., è pari a € 1.321.571,10 (spesa di personale triennio di riferimento 2011-2013 al netto delle componenti escluse, come individuate dalle Linee guida approvate dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti con deliberazione n.13/2015/INPR). Per quanto riguarda le categorie protette di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68 , dal presente computo è esclusa solo la spesa relativa alla quota per cui sussiste l'obbligo di assunzione, mentre la spesa relativa ai restanti dipendenti appartenenti a tali categorie è compresa in quella del personale;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono attualmente situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATI inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, approvata

con la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 18.3.2019, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

VISTO l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n.114/2014 ss.mm., il quale prevede che per l'anno 2020 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

ATTESO che la Legge n.26/2019 di conversione del D.L. n.4/2019, ha precisato che, per il triennio 2019 – 2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le Regioni e gli Enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over. Di conseguenza, nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022 è possibile prevedere, per gli anni 2020 e 2021, nuove assunzioni già a decorrere dalla data di cessazione del personale da sostituire.

ATTESO che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, in base al prospetto "calcolo capacità assunzionale per anno 2020 a valori tabellari" elaborato dal Responsabile del Servizio Finanziario Personale e depositato agli atti del suddetto ufficio al n. prot. 4875 del 12/03/2020;

– nel 2020 può beneficiare dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2016 – 2017-2018-2019, pari ad € 130.758,66;

– la capacità assunzionale totale per l'anno 2020, comprensiva dei residui di cui sopra, è pari ad € 194.101,41. Tale ammontare include la spesa di 3 dipendenti di ruolo di cui è prevista la cessazione nel corrente anno 2020;

SENTITO il Segretario Generale che ha acquisito le proposte dei Responsabili dei Servizi in merito agli effettivi fabbisogni di personale, e ritenuto pertanto di prevedere per il triennio 2020/2022, nel rispetto dei predetti vincoli legislativi in materia di assunzioni, le nuove assunzioni di personale come da prospetto allegato sub "A" in parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015;

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;

VISTO l'allegato organigramma nel quale sono rappresentati i Settori e la loro articolazione interna (allegato "B");

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art.19 comma 8 della L. 44/2001, reso in data 16/03/2020;

CONSIDERATA l'urgenza di provvedere, al fine di includere il Piano oggetto della presente nell'ambito della Sezione Operativa del D.U.P. del triennio 2020/2022 in forza della redigenda Nota di aggiornamento del suddetto D.U.P. e di proporre la conseguente approvazione al Consiglio comunale contestualmente alla proposta di Bilancio di previsione 2020/2022;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- a) di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022 **Allegato sub A**), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale è indicata la consistenza dell'attuale dotazione di personale dell'Ente e la sua rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- b) di dare atto, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001, che non sussistono situazioni di

soprannumero o eccedenza di personale nei vari Servizi o Unità Operative in cui è organizzato l'Ente;

- c) di dare atto che la spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 ss.mm. è pari a euro 1.321.571,10
- d) di dare atto che l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio e la sua rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (allegato A), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporta per l'anno 2020 la spesa complessiva di euro 1.271.456,29.
- e) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- f) di approvare l'allegato organigramma (**Allegato sub B**), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentati i Servizi o Unità operative, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti;
- g) di pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2022 in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.;
- h) di trasmettere il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2022 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- i) di dichiarare, con separata votazione resa ad unanimità di voti favorevoli, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Veronese Mattia

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Laura Tammaro

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata, nella data indicata nel frontespizio, all'Albo On Line del sito istituzionale del Comune www.noventavicentina.gov.it per quindici giorni consecutivi (art. 124 del T.U. Enti Locali 267/2000) ed è divenuta esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del T.U. Enti Locali 267/2000).

Per il computo del termine previsto per la **esecutività** dell'atto questo Comune segue l'orientamento della Cassazione Civile I Sez. 12240/2004 ossia nel periodo di 15 giorni consecutivi previsti per la pubblicazione della delibera va computato il **dies a quo** e, conseguentemente il periodo di 10 giorni necessari per l'esecutività va a decorrere dal giorno (16°) successivo al completamento del periodo di pubblicazione. Ne deriva che complessivamente, per la certificazione della esecutività, sono stati conteggiati 25 giorni: 15 di pubblicazione più ulteriori 10 giorni.

Resta inteso che le delibere dichiarate immediatamente eseguibili con voto della maggioranza dei componenti, in base all'art. 134 comma 4 del d. lgs 267/2000 sono **eseguibili** dal momento stesso della loro adozione.

li,

IL RESPONSABILE IV U.O.
Il Vice Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Cristina Zanaica

Si certifica che la presente copia è conforme all'originale, emesso da questo comune, ai sensi del DPR 28.12.2000, n. 445

Li,

il Segretario Comunale
Dott.ssa Laura Tammaro