



**COMUNE DI NOVENTA VICENTINA**  
**Provincia di Vicenza**

**Copia Albo**

**DECRETO SINDACALE**

**N° 1 del 10/02/2023**

**OGGETTO: RINNOVO NOMINA NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI NOVENTA VICENTINA IN FORMA MONOCRATICA**

VISTO il vigente Regolamento Comunale Uffici e Servizi approvato con D.G.C. n. 31 del 10/02/2000, da ultimo modificato con D.G.C. n. 60 del 24/05/2021, nel quale è disciplinata la composizione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione demandando ai competenti uffici comunali l'esecuzione degli atti e degli adempimenti necessari all'individuazione dell'organismo di valutazione;

DATO ATTO che in questo Comune, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento citato, il Nucleo di Valutazione è **organo monocratico** ed il componente è nominato dal Sindaco con proprio decreto;

RICORDATO che con Decreto del sottoscritto in data 11/12/2019, atti prot. n. 25077, il dott. Bruno Susio è stato nominato componente esterno unico del nucleo di valutazione del Comune di Noventa Vicentina per il periodo 01/01/2020-31/12/2022;

PRESO ATTO che la convenzione sottoscritta con il dott. Susio prevedeva all'art. 3 la possibilità di rinnovo dell'incarico per una sola volta e che lo stesso, interpellato allo scopo, si è reso disponibile alla nomina per ulteriori tre anni, alle condizioni attualmente vigenti;

RITENUTO opportuno, anche in ragione delle competenze dimostrate, di rinnovare la nomina al dott. Bruno Susio a componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Noventa Vicentina, quale organo monocratico, per il triennio 2023/2025, alle condizioni attualmente vigenti;

VISTA la dichiarazione sottoscritta dal dott. Susio attestante l'insussistenza di condizioni di inconfiribilità e incompatibilità ai sensi del DLGS n. 39/2013 ss.mm.;

VISTI:

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Noventa Vicentina;

il D. Lgs. n. 286 del 30.07.1999 e s.m.i.;

il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e .m.i.;

il D. Lgs. n. 165 de 30.03.2001 e s.m.i.;

il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e s.m.i. ed in particolare l'art. 14;

VISTA la propria competenza ai sensi dell'art. 11 del Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi;

Tutto ciò premesso;

## DECRETA

- 1) di RINNOVARE la nomina a componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Noventa Vicentina, quale organo monocratico, al dott. Bruno Susio, per il triennio 2023/2025, previa sottoscrizione di apposita convenzione di incarico;
- 2) di FISSARE quale compenso annuo per l'incarico di cui trattasi l'importo di € 2.400,00 lordi annui oltre IVA;
- 3) di TRASMETTERE copia del presente provvedimento al dott. Bruno Susio;
- 4) di INCARICARE il Responsabile del Servizio Affari Generali dell'assunzione del necessario impegno di spesa per il periodo interessato e della stipula della convenzione di incarico;
- 5) di DARE ATTO che l'incarico non potrà essere ulteriormente rinnovato;
- 6) di PUBBLICARE sul sito web comunale nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i. tutte le informazioni relative all'incarico in oggetto, compresi il presente provvedimento di nomina ed il curriculum del professionista incaricato;
- 7) di PUBBLICARE il presente decreto all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
- 8) di TRASMETTERE copia del presente decreto ai Responsabili dei Servizi nonché al Segretario Comunale per opportuna conoscenza.

IL SINDACO

Dott. Mattia Veronese

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82



## **CONVENZIONE PER LA DISCIPLINA DELL'INCARICO DI COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI NOVENTA VICENTINA**

Il giorno indicato nella sottoscrizione informatica, mediante apposizione di firma digitale, ai sensi dell'articolo 24 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

Tra il Comune di Noventa Vicentina – rappresentato dal Responsabile Affari Generali dott.ssa Cristina Zanaica – ed il dott. Bruno Susio

Si conviene e stipula quanto di seguito:

### **Art. 1 – Oggetto**

Il Comune di Noventa Vicentina, ai sensi del vigente Regolamento Comunale Uffici e Servizi approvato con D.G.C. n. 31 del 10/02/2000, da ultimo modificato con D.G.C. n. 60 del 24/05/2021, e che qui si intende integralmente richiamato, rinnova l'incarico di componente unico del Nucleo di Valutazione, giusta nomina assunta con decreto sindacale n. 1 del 10/02/2023.

### **Art. 2 – Funzioni del Nucleo di Valutazione**

Le funzioni del Nucleo di Valutazione e le modalità di funzionamento, anche in relazione ai rapporti con gli organi politici e burocratici dell'Ente, sono disciplinati nell'art.11 del sopra citato regolamento che recita:

... omissis...

Il Nucleo di valutazione, operando in una posizione di autonomia:

- a) propone alla Giunta il sistema di misurazione e valutazione della performance e le sue modifiche periodiche, o comunque esprime il suo parere sulle stesse;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione;
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente Regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone al Sindaco la valutazione annuale della performance individuale del Segretario Generale e dei Responsabili di Servizio e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) se e in quanto applicabili all'Ente;
- g) valida la relazione sulla performance dell'Ente;
- h) esercita le altre funzioni attribuite dalla legge vigente nel tempo all'organismo di valutazione della performance istituito nel Comune:

Oltre alle funzioni elencate nell'art. 11 del regolamento comunale e a quelle sopra elencate il Nucleo esercita tutti gli altri compiti ad esso assegnati da leggi, contratti collettivi di lavoro, statuti, regolamenti e formali provvedimenti del Sindaco.

### **Art. 3 – Durata e cessazione dell'incarico**

La durata dell'incarico è triennale (2023/2025).

In caso di dimissioni il professionista incaricato deve fornire all'Ente un preavviso di almeno novanta giorni. È fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato.

### **Art. 4 – Compenso**

Il compenso per le prestazioni professionali di cui al presente incarico è stabilito in € 2.400,00 lordi annui oltre l'IVA.

### **Art. 5 – Controversie, risoluzione del contratto, revoca dell'incarico.**

Il Comune potrà sospendere e/o risolvere il rapporto contrattuale con il professionista incaricato, con preavviso di almeno novanta giorni, restando salvi i compensi per le prestazioni già eseguite.

In caso di controversia è competente il Foro di Vicenza.

Il professionista incaricato ha la facoltà di recedere dal presente contratto, con preavviso scritto di almeno novanta giorni.

### **Art. 6 – Obblighi, dichiarazioni ed attività del Nucleo di Valutazione**

Il professionista incaricato, qualora fosse pubblico dipendente, all'atto della sottoscrizione della presente convenzione, dovrà documentare di aver ottenuto autorizzazione preventiva dall'Amministrazione pubblica di appartenenza per svolgere l'incarico in oggetto, ai sensi della legislazione vigente, ovvero l'attestazione di cause o condizioni che lo esonerino dall'obbligo del rilascio del nulla osta; in caso contrario, previa dichiarazione di responsabilità dello stesso, il Comune si attiverà per richiedere ed ottenere dall'Amministrazione di appartenenza del professionista incaricato la prescritta autorizzazione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Qualora un rapporto di pubblica dipendenza dovesse intervenire nel corso del presente incarico di componente monocratico del Nucleo di valutazione, il professionista dovrà tempestivamente informare il Comune di Noventa Vicentina al fine di ottenere la necessaria autorizzazione dell'ente di appartenenza per il proseguimento dell'incarico in oggetto.

Il professionista incaricato inoltre ha dichiarato sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità ed inconfiribilità di cui al D.Lgs. 39/2013, nonché all'art. 4 del regolamento per la disciplina ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione.

Il professionista si impegna alla massima riservatezza nell'uso dei dati e delle informazioni assunti nell'espletamento dei compiti assegnati.

Il professionista svolge la propria attività in assoluta autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione, ed opera con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico assunto, facendo uso appropriato delle proprie competenze professionali. Egli non potrà farsi sostituire, neppure parzialmente, nello

svolgimento dell'incarico, mentre potrà avvalersi di propri collaboratori nello svolgimento delle attività preparatorie o aventi rilevanza interna, delle quali rimane comunque l'unico responsabile.

Per l'assolvimento delle proprie attività e funzioni, il professionista incaricato effettuerà audizioni del Segretario Comunale e degli incaricati di P.O. per almeno tre volte in ogni anno solare nonché degli stessi e/o dei dipendenti e di ogni altro soggetto, ove ritenuto utile ai fini dell'espletamento del proprio incarico.

Inoltre, ha diritto di accesso ad ogni documento ed informazione formati o detenuti dal Comune, ritenuti utili per l'esercizio delle proprie funzioni.

A tal fine, gli incontri, da tenersi in ogni caso presso la Sede Municipale, la loro durata e il relativo calendario, saranno definiti e concordati con il Segretario Comunale.

#### **Art. 7 – Codice di comportamento**

Il professionista si impegna ad osservare le norme del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, approvato con D.P.R. n. 62/2013, nonché il Codice di comportamento del Comune di Noventa Vicentina, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 38 del 03/02/2014, da ultimo modificato con DG n. 125 del 30/12/2022. La mancata osservanza delle regole di condotta, ivi contenute e/o richiamate, comporta la risoluzione del presente contratto.

#### **Art. 8 - Pubblicità**

Il decreto sindacale di nomina dell'incaricato e la convenzione di incarico sono pubblicati all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Noventa Vicentina.

Essi, unitamente al curriculum dell'incaricato ed alla dichiarazione ex DLGS 39/2013, saranno altresì pubblicati nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale on line del Comune di Noventa Vicentina.

#### **Art. 9 - Registrazione in caso d'uso**

Ai sensi dell'art. 10, parte seconda della tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131, il presente atto sarà registrato solo in caso d'uso.

#### **Art. 10 - Trattamento dati personali**

Il professionista, con la sottoscrizione della presente convenzione, autorizza il Comune di Noventa Vicentina al trattamento dei suoi dati personali ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679

#### **Art. 11 – Disposizioni di rinvio**

Per quanto non previsto nella presente convenzione, le parti fanno rinvio alla normativa che disciplina la materia ed, in particolare, agli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile nonché al regolamento comunale sul funzionamento del Nucleo Interno di Valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Professionista  
Dott. Bruno Susio

Il Responsabile Affari Generali  
Dott.ssa Cristina Zanaica

**Dichiarazione relativa all'assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti (art. 14, c.1, lett.d) D.Lgs. n. 33/2013) e di altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica, con indicazione dei compensi spettanti (art. 14, c.1, lett.e), D.Lgs. n. 33/2013)**

Al Sig. Sindaco

del Comune di Noventa Vicentina

Il sottoscritto **SUSIO BRUNO**

che svolgerà per il Comune di Noventa Vicentina l'incarico di Nucleo di Valutazione

in relazione agli obblighi di cui in oggetto e precisamente con riferimento alla lett. d) e lett. e) art. 14 del DLgs 33/2013

### DICHIARA

[ ] di aver assunto le seguenti cariche presso enti pubblici o privati e che il relativo compenso corrisposto è stato di:

1. Soggetto conferente
2. Tipologia di incarico
3. Data inizio incarico
4. Data fine incarico
5. Importo lordo di competenza
6. Importo liquidato

ovvero

[X] di non avere altre cariche presso enti pubblici o privati nel corso dello svolgimento dell'incarico-collaborazione in oggetto per il Comune di Noventa Vicentina

e di impegnarmi a comunicare ogni eventuale variazione della presente dichiarazione resa in data odierna.

In fede

Data 10 febbraio 2023

Firma



### Note informative

Il decreto legislativo numero 33/2013 di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", modificato dal decreto delegato numero 97/2016 impone all'art.14 agli enti locali l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale, oltre agli elementi identificativi dell'incarico ed i *curricula*, anche altre informazioni da richiedere ai diretti interessati:

- dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati ed i relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti (lett. d – art. 14 del DLgs 33/2013);
- gli altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica (lett. e – art. 14 del DLgs 33/2013).

**Dichiarazione articolo 20 commi 1 e 2 del decreto legislativo 39/2013  
NON INCONFERIBILITA' NON INCOMPATIBILITA'**

Al Sig. Sindaco  
del Comune di Noventa Vicentina

**OGGETTO: DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DELL'ARTICOLO 20 COMMI 1 E 2 DEL DECRETO LEGISLATIVO 39/2013 CIRCA L'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI NELLA PA.**

Il sottoscritto **SUSIO BRUNO**

Richiamato il decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 numero 190";

Premesso che:

- il comma 1 dell'articolo 20 del decreto richiamato dispone che "all'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenti una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità";
- il comma 4 dell'articolo 20 specifica che tale dichiarazione "è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico";
- il comma 2 dell'articolo 20 del decreto richiamato dispone che l'incaricato depositi annualmente una dichiarazione circa l'assenza di cause di incompatibilità: "nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità";

Dato atto che per il Comune di Noventa Vicentina ha ricevuto incarico di Nucleo di Valutazione

Tanto richiamato e premesso, assumendomi la piena responsabilità e consapevole delle sanzioni anche di natura penale per l'eventuale rilascio di dichiarazioni false o mendaci (articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000 numero 445),

**DICHIARA**

1. che non sussistono alcuna delle cause d'inconferibilità elencate al Capo III ed al Capo IV del decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39,
2. che non sussistono alcuna delle cause d'incompatibilità elencate al Capo V ed al Capo VI del decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39.

In fede

Data 10 febbraio 2023

Firma  


## DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI CONFLITTI D'INTERESSE

(resa ai sensi dell'art. 53, comma 14 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.)

Il sottoscritto **SUSIO BRUNO**

in riferimento all'incarico di Nucleo di Valutazione consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato (ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la propria responsabilità

### DICHIARA

che non sussistono cause di incompatibilità a svolgere l'incarico indicato né situazioni anche potenziali di conflitto di interesse, perché:

non è un dipendente pubblico, né riveste o ha rivestito nei due anni precedenti, cariche in partiti politici o organizzazioni sindacali e non ha avuto con essi rapporti continuativi di collaborazione o consulenza nei due anni precedenti

ovvero

è un dipendente pubblico che:

- a) non ha altri rapporti di lavoro dipendente, o di collaborazione continuativa o di consulenza con le altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli eventualmente derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) non si trova in alcuna delle cause di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche;

In fede

Data 10 febbraio 2023

Firma  


<b>INFORMAZIONI PERSONALI</b>	<b>BRUNO SUSIO</b>  E-mail: <a href="mailto:b.susio@sistemasusio.it">b.susio@sistemasusio.it</a> – PEC: <a href="mailto:bruno.susio@pec.net">bruno.susio@pec.net</a>
<b>ISTRUZIONE E FORMAZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diploma di <b>maturità scientifica</b> presso Liceo Scientifico “Giordano Bruno” - Melzo (MI) – 1984</li> <li>- Laurea in <b>Scienze Politiche</b> presso l’Università degli Studi di Milano Indirizzio Politico- Sociale specializzazione in: <b>Relazioni industriali e problemi del lavoro</b> - a.a.1989-1990</li> </ul>
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Sistema Susio srl</b> - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale - Fondatore e Amministratore Unico – Dal 2006 ad oggi</li> <li>- <b>Lattanzio e Associati spa</b> - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Partner - Libero Professionista – 2005</li> <li>- <b>Gruppo Galgano</b> - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale - Partner – Direttore dell'Area Pubblica Amministrazione - Dirigente - 2000-2004</li> <li>- <b>Galgano &amp; Associati</b> - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale - Consulente Senior – Area Servizi Pubblici e Privati – Quadro - 1991-1999</li> </ul>
<b>ATTESTAZIONI PROFESSIONALI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Iscritto all’<b>Elenco Nazionale OIV</b> (Organismi Indipendenti di Valutazione) “<b>Fascia 3</b>” - D.M. del 2 dicembre 2016 Dipartimento della funzione pubblica (registrato al n°689 dal 22/02/2017)</li> <li>- <b>Consulente di direzione certificato CMC</b> (Certified Management Consultant) APCO - Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Member n° 20150014</li> <li>- <b>Valutatore di Performance certificato</b> da ANCI ed inserito nella banca dati esperti di valutazione degli enti locali ANCI (dal 2012)</li> <li>- <b>Consulente Accreditato presso la Regione Lombardia</b> - Politiche di Conciliazione Famiglia e Lavoro, BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 23 - 06 giugno 2012</li> <li>- Attestazione di partecipazione al <b>Master in Innovation Manager</b> promosso da APCO (2021)</li> </ul>
<b>INCARICHI UNIVERSITARI E DI ALTA FORMAZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Docente e componente del Comitato scientifico del <b>Corso di Specializzazione “Miglioramento delle Performance nella PA”</b> dell’Università degli Studi Roma Tre</li> <li>- Docente per la <b>formazione accreditata dell’Elenco Nazionale OIV</b> – Dipartimento Funzione Pubblica e Scuola Nazionale Amministrazione</li> <li>- Docente del Master “<b>Smart Master – L’Innovation Manager</b>” – 2021 – di APCO, Master accreditato da UNITER, ente di certificazione di ConfCommercio</li> <li>- Componente del comitato scientifico e docente del <b>Master di “Qualità nella Pubblica Amministrazione”, Università degli studi Roma Tre</b> (2012-2015)</li> <li>- <b>Docente a contratto</b> - corso “Analisi di mercato” all’<b>Università di Padova</b>, Facoltà di Statistica (a.a. 1997-1998)</li> <li>- Componente del comitato scientifico e docente del <b>Master in “Management del Governo Locale – Master_MI”</b> (in collaborazione con Università Ecampus e MilanoAccademia – anni 2011-2013)</li> </ul>

<b>COLLABORAZIONI CON ENTI DI FORMAZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Centro Studio Lavoro La Cremeria</b> - ente di formazione dei comuni della provincia di Reggio Emilia</li> <li>- <b>Cestec spa</b> – ente di formazione della Regione Lombardia</li> <li>- <b>Consorzio dei Comuni Trentini</b> – ente di formazione dei comuni del territorio trentino</li> <li>- <b>Forser/ComPA FVG</b> - ente di formazione di ANCI Friuli – Venezia Giulia</li> <li>- <b>Futura spa</b> – ente di formazione dei comuni della provincia di Bologna</li> <li>- <b>Studio Eidos (Thiene)</b> - ente di formazione del territorio veneto</li> <li>- <b>Trentino School of Management</b> – scuola di alta formazione della dirigenza della Provincia Autonoma di Trento</li> </ul>
<b>COLLABORAZIONI EDITORIALI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaboratore specializzato in tematiche di innovazione della PA locale presso la <b>rivista Azienditalia - Il Personale</b> di IPSOA</li> <li>- Componente del Comitato Editoriale della <b>Rivista META</b> - Rivista bimestrale di APCO, Associazione Professionale Italiana dei Consulenti di Direzione e Organizzazione. Supplemento <i>di Harvard Business Review Italia</i>.</li> </ul>
<b>INCARICHI SPECIALI E NOMINE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esperto aderente al <b>CERVAP – Centro di Ricerca per il Valore Pubblico</b> dell’Università di Ferrara</li> <li>- Incarico di <b>Temporary Manager</b> presso l’Unione Val Taro-Ceno (PR) per l’attuazione del Piano di Riordino Territoriale della Regione Emilia-Romagna</li> <li>- Responsabile dei rapporti con il Dipartimento della Funzione Pubblica e la SNA per la <b>formazione accreditata APCO per l'Elenco Nazionale OIV</b> - ai sensi del DM 6/8/2020</li> <li>- Vice-Presidente <b>di APCO</b> – Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management (2020-2023)</li> <li>- Componente del <b>Consiglio Direttivo di APCO</b> – Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management (2017-2020; 2020-2023) e Coordinatore della Community Esperti di Sviluppo Organizzativo e di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni di APCO</li> <li>- Organizzatore del <b>Forum Nazionale OIV</b> – iniziativa patrocinata dalla Conferenza delle Regioni e partecipata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (dal 2017)</li> <li>- Coordinatore del <b>Network POLI-NET</b> – rete degli sportelli polifunzionali dei comuni</li> <li>- Componente del <b>Consiglio Direttivo di Agensviluppo</b>, associazione nazionale degli agenti di sviluppo locale (2007-2008)</li> <li>- Consulente presso la <b>Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica</b> – progetto Monitoraggio delle Performance della Giustizia (2012-2013)</li> <li>- Responsabile del coordinamento scientifico e metodologico del <b>“Benchmarking Qclub”</b>, iniziativa patrocinata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (2008- 2012) di benchmarking delle performance dei comuni capoluogo di provincia</li> <li>- Responsabile scientifico dell’<b>EuroQuality Benchmarking Seminar</b>, presso il SERN – Sweden Emilia-Romagna Network – progetto europeo di scambio di <i>best practice</i> tra enti locali di Italia, Svezia e Spagna (2009-2013)</li> <li>- Partecipazione a <b>commissioni di concorso</b> per dirigenti e titolari di posizioni organizzative (Provincia di Pistoia, Comune di Pavia, Comune di Seriate e molti altri)</li> </ul>

<b>ATTIVITA' DI VALUTATORE DELLE PERFORMANCE DELLE PP.AA. (OIV o Nuclei di Valutazione)</b>	<i>Dal 1998, Presidente o componente di Nuclei di Valutazione o Organismi Indipendenti di Valutazione. In tale veste, progettazione e sviluppo di sistemi di valutazione delle prestazioni e delle posizioni per dirigenti e personale di comparto; valutazione delle performance organizzative e individuali per il riconoscimento dei premi di risultato; supporto alla costruzione degli obiettivi e per il ciclo della performance; consulenza per l'applicazione degli istituti contrattuali per dirigenti e personale; supporto nella verifica dei fondi delle risorse decentrate. Alcuni enti seguiti nel corso della carriera professionale in qualità di Presidente o componente di NdV/OIV (selezione tra gli incarichi attivi e/o cessati).</i>
<b>Ministeri ed enti centrali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ministero del Turismo (dal 2021)</li> <li>- Autorità di Sistema Portuale Mar Mediterraneo Meridionale e Ionio (dal 2022)</li> <li>- Consiglio dell'Ordine Nazionale dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali – Ministero della Giustizia (2022)</li> <li>- Croce Rossa Italiana (dal 2022)</li> </ul>
<b>Regioni e Province Autonome</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regione Emilia-Romagna (dal 2021)</li> <li>- Regione Trentino-Alto Adige (2011-2019)</li> <li>- Provincia Autonoma di Trento (2012-2017)</li> <li>- Consiglio Provinciale di Trento [Presidente] (dal 2020)</li> <li>- Consiglio Regionale del Friuli - Venezia Giulia [Presidente] (dal 2018)</li> </ul>
<b>Province</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Como (dal 2018)</li> <li>- Cremona [Monocratico] (dal 2015)</li> <li>- Lodi (2013-2016)</li> <li>- Padova (dal 2022)</li> <li>- Prato (2004-2006)</li> <li>- Rovigo [Monocratico] (dal 2022)</li> <li>- Vercelli (2010-2012)</li> </ul>
<b>Comuni Metropolitan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Roma Capitale [Presidente] (2017-2020)</li> <li>- Genova (2011-2017)</li> </ul>
<b>Comuni Capoluogo di Provincia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alessandria (2014-2017)</li> <li>- Biella (2012-2018)</li> <li>- Cremona (dal 2014)</li> <li>- Gorizia [Monocratico] (dal 2013)</li> <li>- Lecco (2012-2020)</li> <li>- Lodi (2011-2017)</li> <li>- Massa (2014-2020)</li> <li>- Parma [Presidente] (dal 2017)</li> <li>- Pavia (2012-2018)</li> <li>- Pordenone [Monocratico] (dal 2018)</li> <li>- Prato (2014-2017)</li> <li>- Verona [Presidente] (dal 2018)</li> <li>- Vicenza (dal 2016)</li> <li>- Trento (dal 2021)</li> <li>- Udine (2017-2020)</li> </ul>
<b>Comuni di medie o piccole dimensioni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abano Terme (PD) [Monocratico] (dal 2017)</li> <li>- Albignasego (PD) [Monocratico] (dal 2017)</li> <li>- Arzignano (VI) [Monocratico] (dal 2019)</li> <li>- Assisi (PG) (dal 2021)</li> <li>- Bassano del Grappa (VI) (dal 2020)</li> <li>- Bresso (MI) [Monocratico] (dal 2020)</li> <li>- Budrio (BO) [Monocratico] (dal 2021)</li> <li>- Capriate (BG) [Monocratico] (dal 2019)</li> <li>- Casnate con Bernate (CO) [Monocratico] (dal 2019)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cassano Magnago (VA) [Monocratico] (dal 2017)</li> <li>- Castelnuovo del Garda (VR) [Monocratico] (dal 2019)</li> <li>- Cerro Maggiore (MI) [Monocratico] (dal 2019)</li> <li>- Cervignano del Friuli (UD) [Monocratico] (dal 2018)</li> <li>- Chioggia (VE) (dal 2019)</li> <li>- Desenzano del Garda (BS) (dal 2018)</li> <li>- Fidenza (PR) [Monocratico] (dal 2020)</li> <li>- Fiorenzuola (PC) [Monocratico] (dal 2021)</li> <li>- Ivrea (TO) [Monocratico] (dal 2018)</li> <li>- Latisana (UD) (dal 2016)</li> <li>- Lissone (MB) [Monocratico] (dal 2017)</li> <li>- Monfalcone (GO) [Monocratico] (dal 2012)</li> <li>- Montecchio Maggiore (VI) [Monocratico] (dal 2019)</li> <li>- Montorfano (CO) [Monocratico] (dal 2019)</li> <li>- Noventa Vicentina (VI) [Monocratico] (dal 2020)</li> <li>- Nembro (BG) [Monocratico] (dal 2017)</li> <li>- Nichelino (TO) [Monocratico] (dal 2018)</li> <li>- Piove di Sacco (PD) [Monocratico] (dal 2020)</li> <li>- Porcia (PN) [Monocratico] (dal 2018)</li> <li>- San Lazzaro di Savena (BO) [Monocratico] (dal 2018)</li> <li>- Saronno (VA) (dal 2016)</li> <li>- Senago (MI) [Monocratico] (dal 2019)</li> <li>- Vergiate (VA) [Monocratico] (dal 2019)</li> <li>- Trescore Balneario (BG) [Monocratico] (dal 2019)</li> <li>- ed altri</li> </ul>
<b>Unioni di Comuni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terre d'Acqua (BO) [Monocratico] (dal 2012)</li> <li>- Terre Verdiane (PR) [Monocratico] (dal 2014)</li> <li>- Unione Basiano-Masate (MI) [Monocratico] (dal 2020)</li> <li>- Unione Bassa Est Parmense (PR) [Monocratico] (dal 2020)</li> <li>- Unione Bassa Reggiana (RE) (dal 2021)</li> <li>- Unione Colli Marittimi Pisani (PI) [Monocratico] (2014-2017)</li> <li>- Unione Medio-Verbano (VA) [Monocratico] (dal 2020)</li> <li>- Unione Pedemontana Parmense (PR) [Monocratico] (dal 2019)</li> <li>- Unione Comuni Patriarcato (PD) [Monocratico] (dal 2017)</li> <li>- Unione Montana Marosticense (VI) [Monocratico] (dal 2018)</li> <li>- Unione Oltre Adda Lodigiano (LO) [Monocratico] (2017-2020)</li> <li>- Unione Val d'Enza (RE) [Monocratico] (dal 2018)</li> <li>- Unione Valli e Delizie (FE) [Monocratico] (dal 2020)</li> <li>- UTI Agro Aquileiese (Ud) [Monocratico] (dal 2018)</li> <li>- UTI Bassa Riviera Friulana (UD) (dal 2018)</li> <li>- UTI del Collio (GO) [Monocratico] (2018-2020)</li> <li>- UTI Friuli Centrale (UD) (2018-2020)</li> <li>- UTI Noncello (PN) [Monocratico] (2018-2020)</li> </ul>
<b>Altri enti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ASP Disabile Visiva Sant'Alessio – Margherita di Savoia (dal 2022)</li> <li>- ASP Parma) (dal 2018)</li> <li>- ATC Piemonte Nord (Novara-Biella-Vercelli) (dal 2019)</li> <li>- ATO Cremona [Monocratico] (dal 2018)</li> <li>- Consorzio Intercomunale Servizi Assistenziali (CISA) Tortona (AL) [Monocratico] (dal 2016)</li> <li>- Parco Agricolo Nord-Est (MI) [Monocratico] (dal 2016)</li> <li>- Università degli Studi di Camerino (MC) [Presidente] (2013-2015)</li> </ul>

<b>ALCUNI RECENTI PROGETTI DI INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<p><i>Dal 1991 mi occupo di consulenza direzionale per l'innovazione delle organizzazioni, in particolare dal 1997 mi sono focalizzato sul settore della Pubblica Amministrazione, coordinando e realizzando centinaia di progetti di rilievo presso importanti enti pubblici nazionali. Di seguito si riporta una sintesi di alcuni dei progetti di innovazione più significativi svolti negli ultimi anni.</i></p>
<b><i>Sviluppo di reti di cooperazione interistituzionale e territoriale</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Progetto di fusione del Comune di Valsamoggia, a partire da cinque comuni del territorio bolognese</li> <li>- Progetto di scambio interistituzionale europeo tra enti locali di Svezia-Italia-Spagna nell'ambito dei progetti finanziati "Citizen for Europe"</li> <li>- Progetto di costituzione dell'Unione Adda Martesana (MI)</li> <li>- Progetto di Piano di Sviluppo dell'Unione Reno-Lavino-Samoggia (BO)</li> <li>- Piano Strategico di Sviluppo Territoriale di Salsomaggiore Terme (PR)</li> <li>- Coordinamento di numerosi interventi organizzativi per le UTI (Unioni Territoriali Intercomunali) nel Friuli-Venezia Giulia</li> </ul>
<b><i>Interventi per l'efficienza e la qualità dell'organizzazione e dei processi</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Progetti di revisione del modello della macro e micro-struttura e dimensionamento degli organici con applicazione della metodologia proprietaria di Sistema Susio DIMENSIONAMENTO ORGANICI ©: Azienda Servizi Sociali di Bolzano, Comune di Milano, Comune di Bergamo, Comune di Venezia, Comune di Bolzano, Unione della Romagna Faentina, Provincia di Livorno, Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti, GSD (Gestione Servizi Desio) e numerosi altri</li> <li>- Progetti di miglioramento e snellimento dei processi con la metodologia della Lean Organization: Regione Lombardia, Regione Emilia-Romagna, CCIAA Padova, Comune di Pavia, Comune di Bolzano, Comune di Merano (BZ) ed altri</li> <li>- Introduzione e sviluppo dei sistemi di efficienza dell'organizzazione con le tecniche del Total Quality Management (Qualità Totale): Comune di Genova, Comune di Trento, Comune di Bolzano, Comune di Venezia, Comune di Mantova, Comune di Ravenna, Città Metropolitana di Milano, Provincia di Prato, CCIAA Macerata, CCIAA Treviso ed altri</li> </ul>
<b><i>Attivazione e consolidamento Smart Working e predisposizione Piano Organizzativo Lavoro Agile (POLA)</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interventi per il consolidamento del Lavoro Agile presso: Provincia di Piacenza, Provincia di Parma, Comune di Rimini, Comune di Ravenna, Comune di Cervia, Unione della Bassa Reggiana, Unione Val di Savio, Unione della Romagna Faentina ed altri;</li> <li>- Supporto per la predisposizione ed implementazione del POLA (Piano organizzativo per il Lavoro Agile): Provincia di Piacenza, Comune di Salsomaggiore Terme, Comune di Arzignano, Comune di Montecchio Maggiore, Comune di Porcia ed altri</li> </ul>
<b><i>Progettazione di Sportelli Polivalenti-Polifunzionali per il Cittadino e miglioramento del front office</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Progettazione e implementazione di servizi di Sportelli Polifunzionali per il cittadino e le imprese, secondo l'approccio di Sistema Susio [SEMPLICE,COMODO,UNICO ©]: Comune di Bergamo, Comune di Salsomaggiore Terme, Comune di Casalecchio di Reno, Comune di Thiene, Comune di Settimo Milanese, Comune di Sesto Fiorentino, Comune di Segrate, Comune di Scandiano, Comune di Riva del Garda, Comune di Pioltello, Comune di Parma, Comune di Paderno Dugnano, Comune di Melegnano, Comune di Mantova, Comune di Este, Comune di Dalmine, Comune di Seriate, Comune di Corsico, Provincia Autonoma di Trento</li> </ul>

<b>Trasparenza ed anticorruzione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supporto per la definizione dei Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza secondo la metodologia proprietaria di Sistema Susio INTEGRA PA© presso numerosissimi enti pubblici</li> <li>- In tutti gli Enti in qualità di Nucleo di Valutazione/OIV dal 2013 ad oggi: adempimenti relativi alla trasparenza e alle misure anticorruzione; verifiche della mappatura dei rischi e dell'individuazione delle adeguate misure; interventi volti a stimolare l'integrazione tra il sistema delle performance e gli obiettivi di trasparenza e anticorruzione</li> </ul>
<b>Rendicontazione sociale, Bilanci sociali e stakeholders engagement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Predisposizione del bilancio sociale con il coinvolgimento degli stakeholder dei servizi: Casinò Municipale di Venezia, Provincia di Reggio Emilia, Comune di Anzola dell'Emilia, ed altri</li> </ul>
<b>Implementazione di sistemi per la gestione degli adempimenti GDPR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinamento degli interventi realizzati da Sistema Susio in tema di sicurezza del trattamento dei dati personali secondo il Regolamento Europeo del 2016: ALER BG-LC-CO, ATER Frosinone, Provincia di Parma, Comune di Borgomanero, Comune di Appiano Gentile, Comune di Somma Lombardo, Unione Adda Martesana, Unione Terre Matildiche, Unione Reno Galliera, ed altri</li> </ul>
<b>Progettazione di Carte dei Servizi e sistemi di Customer Satisfaction</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impostazione e realizzazione di Carte dei Servizi per numerosi enti, tra cui: Consiglio Regionale del Veneto, Comune di Arco di Trento, Comune di Bolzano, Comune di Genova, Comune di Trento, Comune di Merano, Comune di Venezia, Comune di Riva del Garda, Comune di Sala Bolognese ed altri</li> </ul>
<b>Sistemi di Controllo di Gestione, programmazione e valutazione delle performance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supporto per la pianificazione ed il controllo strategico: Comune di Lodi, Comune di Salsomaggiore Terme, Provincia di Prato, Comune di Casalecchio di Reno, Comune di Anzola dell'Emilia, Comune di Scandiano ed altri</li> <li>- Supporto per la strutturazione ed implementazione di strumenti per il controllo di gestione: Provincia di Autonoma, Comune di Valsamoggia, Autorità Portuale del Tirreno Occidentale, Comune di Correggio, Comune di Corsico, Città Metropolitana di Milano ed altri</li> <li>- Progettazione di innovativi sistemi di misurazione e valutazione della Performance: Roma Capitale, Provincia Autonoma di Trento, Regione Trentino-Alto Adige, Provincia di Cremona, Provincia di Verona, Comune di Verona, Comune di Parma, Unione Pedemontana Parmense, AGEV Verona ed altri</li> </ul>
<b>Interventi di formazione, sviluppo organizzativo e di crescita manageriale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interventi di sviluppo e crescita manageriale dei dirigenti e del gruppo dei responsabili in Posizione Organizzativa: Città Metropolitana, Provincia Autonoma di Trento, Regione Emilia-Romagna, Provincia di Varese, Comune di Trento, Comune di Bolzano, Comune di Bergamo, Comune di Mantova, Comune di Cernusco sul Naviglio, Comune di Corsico, Comune di Ravenna, Comune di Salsomaggiore Terme ed altri</li> <li>- Progettazione e realizzazione di interventi formativi specifici sullo sviluppo organizzativo e manageriale anche con modalità inter-aziendale per centinaia di enti pubblici ed organizzazioni private</li> </ul>

<b>PUBBLICAZIONI</b>	<p>Scrivere libri ed articoli sugli argomenti inerenti il mio mestiere rappresenta per me una vera e propria passione. Ritengo che, per un esperto, il modo migliore di tenersi costantemente aggiornato sui temi di attualità sia quello di pubblicare il proprio punto di vista su di essi e farlo conoscere. Anche a questo scopo, ho fondato nel 2011 Edizioni Strategiche (<a href="http://www.edizionistrategiche.it">www.edizionistrategiche.it</a>) la casa editrice di Sistema Susio dedicata a promuovere la cultura dell'eccellenza e dell'innovazione nella Pubblica Amministrazione.</p>
<b>Libri</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>"Spending review snella per la PA. Individuare gli sprechi nei processi organizzativi per lavorare meglio ed in modo sostenibile"</b>, Wolters Kluwer, Milano 2020</li> <li>- <b>"Dieci anni di performance - D.Lgs 150/2009. I valutatori si raccontano"</b>, Ipsoa, Milano 2019</li> <li>- <b>"2009:2017. La performance in evoluzione. Oltre la performance. Contributi allo sviluppo e innovazione nelle prassi valutative delle Regioni e Province Autonome"</b>, CEDAM, Milano, 2017</li> <li>- <b>"PA INTEGRA A 360°"</b> - IPSOA - <i>Pubblica amministrazione-Enti locali</i>, 2016</li> <li>- <b>"Da molti a uno: la fusione di comuni"</b>, Edizioni Strategiche, Milano, 2016</li> <li>- <b>"Sportello Polifunzionale Intelligente 3.0"</b>, Edizioni Strategiche, Milano, 2014</li> <li>- <b>"INTEGRA-PA. Attuare efficacemente il piano di prevenzione della corruzione"</b>, Edizioni Strategiche, Milano, 2013</li> <li>- <b>"Mappare la Strategia"</b>, Edizioni Strategiche, Milano, 2013</li> <li>- <b>"Copiare fa bene alla performance. L'esperienza del Benchmarking Q-Club"</b>, Edizioni Strategiche, Milano, 2011</li> <li>- <b>"La consulenza che serve" in "Essere Agente di Sviluppo Locale" di L. Battini e F. Pavesi</b>, Edizioni Strategiche, Milano, 2010</li> <li>- <b>"Semplice, comodo, unico. Lo sportello polifunzionale come innovazione dei rapporti tra pubblica amministrazione e cittadini"</b> Edizioni Strategiche, Milano, 2009</li> <li>- <b>"La qualità paga –ISO 9001:2008 garantire la qualità dei servizi ai cittadini in tempi di risorse limitate"</b> Edizioni strategiche, Milano, 2009</li> <li>- <b>"La consulenza che serve – Accompagnare l'innovazione nella Pubblica Amministrazione"</b> - Edizioni strategiche, Milano, 2008</li> <li>- <b>"Territori strategici-Modelli di pianificazione per lo sviluppo dei sistemi locali"</b> Franco Angeli, Milano, 2007</li> <li>- <b>"La Pubblica Amministrazione Snella"</b> Guerini &amp; Associati, 2004</li> <li>- <b>"La comunicazione pubblica efficace. Metodi e strategie"</b> Guerini &amp; Associati, Milano, 2003</li> <li>- <b>"Per essere Parlamenti: l'innovazione dei modelli organizzativi delle assemblee Regionali. L'esperienza dell'Emilia Romagna"</b> Guerini &amp; Associati, Milano, 2003</li> <li>- <b>"Vision 2000: certificare la Qualità nei servizi nella Pubblica Amministrazione. Il caso del Comune di Fidenza"</b> Guerini &amp; Associati, Milano, 2003</li> <li>- <b>"Qualità alla Carta: verso l'eccellenza con la Carta dei Servizi"</b> Franco Angeli, Milano, 2002</li> <li>- <b>"Le nuove rotte organizzative per gli Enti Locali"</b> Franco Angeli, Milano, 2001</li> <li>- <b>"Glossario della Qualità nella Pubblica Amministrazione"</b> Edizioni Hoepli, Milano, 2000</li> <li>- <b>"La Qualità Totale nella Pubblica Amministrazione: modelli ed esperienze"</b> Il Sole 24 Ore libri, 1998  <b>"La Qualità Totale nella Pubblica Amministrazione: modelli ed esperienze"</b> Il Sole 24 Ore libri, Milano, 1998</li> </ul>

- Articoli**
- **"Dal PTPCT al PIAO: la strategia di prevenzione della corruzione fa sinergia e si rafforza"** - AziendItalia - (IPSOA) n° 4-2022
  - **"Territorii Strategici – Programmazione agile ed integrata per il PNRR"** - AziendItalia - (IPSOA) n° 1-2022
  - **"La performance agile, integrale ed ingrata al centro dell'incontro annuale degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni"** - AziendItalia - (IPSOA) n° 1-2022
  - **"La performance agile, integrale ed integrata"** – magazine Lavoro Pubblico del Sole 24 Ore on line – 25/10/2021
  - **"Nuovo CCNL Funzioni Locali. L'impatto sulla performance"** - AziendItalia - (IPSOA) n° 3-2021
  - **"Professionalità e competenze del valutatore di performance. L'impatto della pandemia sulla performance"** - AziendItalia - (IPSOA) n° 1-2021
  - **"GDP(A)R - Un anno di Privacy nella PA - Opportunità e sfide ancora aperte"** - AziendItalia - (IPSOA) n° 7-2019
  - **"Il cittadino valutatore delle performance. Esperienze e strumenti di Customer Satisfaction applicati alla valutazione"** - AziendItalia - (IPSOA) n° 6-2018
  - **"Il ruolo del personale nelle riorganizzazioni a seguito di fusione o creazione di unione di Comuni rischi e opportunità"** - AziendItalia Il Personale - (IPSOA) n° 10-2016
  - **"Ago e filo. Contributo per chi misura e valuta la performance negli enti pubblici"** - Harvard Business Review (Ed. Italiana) – Pubblicato da APCO - anno 2016
  - **"Dopo Mafia Capitale - Benchmarking di Sistema Susio sui Piani Anticorruzione"** - AziendItalia Il Personale - (IPSOA) n° 1-2016 - pubblicato anche sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica [www.qualitapa.gov](http://www.qualitapa.gov)
  - **"Edilizia snella con la Lean Organization. L'esperienza del Comune di Bolzano"** in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 3-2015"Edilizia snella con la Lean Organization. L'esperienza del Comune di Bolzano" in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 3-2015
  - **"Riforma dei sistemi di controllo, di Performance e Accountability. Un'indagine sui risultati applicativi nei comuni di medie dimensioni"** in AziendItalia (IPSOA) - Il Personale - n° 7-2014
  - **"MiglioraPAvia - Il percorso di semplificazione del Comune di Pavia"** in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 5-2014" MiglioraPAvia - Il percorso di semplificazione del Comune di Pavia" in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 5-2014
  - **"Personale P.A.: l'attuazione della Legge n.190/12 a seguito dell'approvazione del "Piano nazionale Anticorruzione"** in Entilocalinews - n° 40 - ottobre 2013
  - **"Il valutatore della performance a tre anni dal D.Lgs 150/2009. Come cambia il mestiere di chi valuta"** in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 10-2012  
AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 10-2012
  - **"L'efficienza attraverso la rete. Le reti associative tra gli enti locali come modello strategico di sviluppo"** - inserto speciale di AziendItalia - n° 12- 2007
  - **"L'organizzazione in ascolto. Il progetto "ben-essere" del Comune di Cremona"** in AziendItalia - Il Personale - n° 8- 2007" L'organizzazione in ascolto. Il progetto "ben-essere" del Comune di Cremona" in AziendItalia - Il Personale - n° 8- 2007
  - **"Polifunzionalità e valorizzazione del personale attraverso la riorganizzazione degli sportelli per i cittadini"** in AziendItalia - il Personale - n° 5 - 2007
  - **"Politica dei quadri: valorizzare il capitale umano ed attrarre i talenti. Il caso del Comune di Verona"** in AziendItalia - Il Personale - n° 3 - 2006

<b>CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI</b>	<i>Io sono una persona dinamica, professionale e con molti interessi. Ho dedicato la mia vita alla crescita in termini di conoscenze ed esperienze nell'ambito del lavoro che svolgo e che sono orgoglioso di poter mettere al servizio delle organizzazioni con cui opero.</i>									
<b>Madrelingua</b>	Italiano									
<b>Altre lingue</b>	Inglese- autovalutazione									
	<b>Comprensione</b>				<b>Parlato</b>				<b>Scritto</b>	
	Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato
<b>Patente di guida</b>	B									
<b>Conoscenze informatiche</b>	Buona conoscenza Windows 11, Ms Office, Software statistico SPSS, Internet e motori di ricerca									
<b>Allegati</b>	Attestato ANCI di qualifica di Valutatore di Performance Attestato APCO di qualifica internazionale di Consulente di Management secondo i criteri previsti dall'International Council of Management Consultants Attestato di partecipazione con profitto al Master "Innovation Manager" organizzato da APCO									

Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi del dlgs 196/2003

*Il sottoscritto Bruno Susio ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt. 46-47, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che tutto quanto riportato nel presente curriculum vitae corrisponde a verità*

*Cernusco sul Naviglio, febbraio 2023*

Bruno Susio





Si certifica che

**BRUNO SUSIO**

ha partecipato alle procedure selettive ed al corso di altissima formazione per:

**"VALUTATORI NEGLI ENTI LOCALI"**

superando, con esito positivo, il colloquio selettivo ed i 3 moduli formativi, eseguiti in collaborazione con **Key2People**, aventi come oggetto:

- **Modulo 1** - **La specificità dell'Ente Locale**
- **Modulo 2** - **La performance organizzativa e il Ciclo di Gestione della Performance**
- **Modulo 3** - **La performance individuale**

Roma, li

20 luglio 2012

Angelo Rughetti  
Il Segretario Generale







member of



Corso Venezia, 49 Milano - [www.apcoitalia.it](http://www.apcoitalia.it)

## ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Si attesta che

**Bruno Susio**

Ha partecipato con profitto allo Smart Master Apco "L'Innovation Manager" Apco tenutosi via webinar dal 07/09/2021 al 18/11/2021 per un totale di 60 ore.

Il corso dà al partecipante diritto a 60 crediti formativi.

Milano, 26 novembre 2021

Il Presidente  
Cesara Pasini



Corso riconosciuto da UNITER S.r.l. ai fini della certificazione di "Innovation Manager" secondo la norma UNI 11814. UNITER S.r.l. è un organismo che certifica le figure professionali e le persone in accordo con la norma ISO/IEC 17024.

**Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali di conflitto di interesse  
(art. 53 c. 14 Dlgs 165/2001 come modificato dalla legge n. 190/2012)**



**Comune di Noventa Vicentina**  
*Provincia di Vicenza*  
Piazza IV Novembre 1 36025 Noventa Vicentina

OGGETTO: Conferimento incarico professionale occasionale a BRUNO SUSIO  
Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali di conflitto di interesse (art. 53 c. 14 Dlgs n. 165/2001 come modificato dalla legge n. 190/2012)

**Il Responsabile del Servizio  
dell'Unità Operativa IV<sup>a</sup>**

Visto l'art. 53 comma 14 del Dlgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 1 comma 42 della legge 190/2012 che prevede che il conferimento di ogni incarico sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

Viste le dichiarazioni rese da BRUNO SUSIO, organo monocratico del nucleo di valutazione

Verificato che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitti di interesse per lo svolgimento dell'incarico affidato con DECRETO SINDACALE n. 1 del 10/02/2023;

**Attesta**

L'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53 D.Lgs. 165/2001 come modificato dalla legge 190/2012.

La presente Attestazione è pubblicata, quale allegato, in Amministrazione Trasparente – Consulenti e Collaboratori – Incarichi di Collaborazione e/o Consulenza.

Data, 10/02/2023

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Cristina Zanaica