

## COMUNE DI NOVENTA VICENTINA

(Provincia di Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 – accordo c.d. ponte in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL Regioni Autonomie Locali.

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa contratto decentrato ponte: 13/10/2022 Contratto ponte anno 2022: <u>23/11/2022</u>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Presidente</b> – Tammaro Laura – Segretario comunale <b>Componenti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Traverso Caterina – Responsabile I unità</li> <li>• Seraglio Barnaba – Responsabile II unità</li> <li>• Zanaica Cristina – Responsabile IV unità</li> <li>• Badalamenti Vincenzo – Responsabile III unità</li> </ul> <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.  <b>Firmatarie del contratto:</b> parte pubblica + RSU + organizzazioni sindacali
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Personale non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Criteri di impiego delle risorse decentrate anno 2022.
<b>Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, in data</b> <u>31/10/2022</u>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Con delibera di Giunta comunale n. 44 del 06.06.2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022/2024 comprensivo del piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009. Quest'ultimo è confluito poi nel P.I.A.O. 2022/2024 approvato con delibera di Giunta comunale n. 69 del 05.09.2022.</b>

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">adempimenti procedurale</p>	<p>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?  <b>Il programma triennale per la trasparenza è stato approvato nell'ambito del Piano anticorruzione per il triennio 2022-2024 con delibera di Giunta comunale n. 35 del 27/04/2022. Quest'ultimo Piano è confluito poi nel P.I.A.O. 2022/2024 approvato con delibera di Giunta comunale n. 69 del 05.09.2022.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
	<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	
<p><b>Modelli di legge</b></p>	<p><b>Illustrazione dell'articolo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)</b></p>	

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nel contratto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022 viene descritto tutto l'iter seguito, le risorse a disposizione ed il loro utilizzo.

**Allegato 1** – contratto collettivo decentrato integrativo 2022 con la tabella analitica della costituzione del fondo e ipotesi fondo anno 2022.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto tutti gli istituti del contratto decentrato sono assegnati sulla base delle valutazioni.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'accordo non prevede progressioni economiche attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale per l'anno corrente.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance definiti nel PEG e rifluti nel PIAO, ci si attende il raggiungimento dei risultati attesi come definiti nella suddetta pianificazione e misurati sulla base di indicatori quantitativi, temporali e qualitativi (questi ultimi anche mediante indagini di *customer satisfaction*). Si rinvia agli allegati della sopra citata deliberazione G.C. n. 44/2002 di approvazione del P.E.G. 2022/2024.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili =

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Laura Tamaro *firmato digitalmente*

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2022

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nella delibera n°46 del 06/06/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	125.448,26
Risorse variabili	40.230,47
Totale risorse	165.718,73

Vedasi allegato 1).

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 50.165,60 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.151,19
Progressioni orizzontali	33.777,65
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	236,76
Totale	50.165,60

Le somme suddette sono già regolate dagli accordi precedenti, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di responsabilità	7.955,55
Indennità di turno, rischio, disagio ecc	14.543,50
Produttività/performance individuale - contr	60.054,08
Quote per funzioni tecniche	33.000,00
TOTALE	115.553,13

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	50.165,60
Somme regolate dal contratto	115.553,13
Totale	165.718,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 115.553,13 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 50.165,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo

aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Non sono previste progressioni orizzontali nell'anno 2022.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività individuale è erogata sulla base della valutazione in applicazione degli accordi contrattuali.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il CCDI non prevede progressioni economiche da effettuare nell'anno 2022.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

**Allegato 2 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2016 (vedi allegato 2).**

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate – parte stabile e variabile - sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 9270, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata verifica limiti di spesa**

**L'importo totale del fondo sommato allo stanziamento destinato al trattamento accessorio degli incaricati di P.O. e al fondo per il lavoro straordinario non supera il limite costituito dal totale delle risorse determinate nell'anno 2016 per il trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 del Dlgs 75/2017, fatta eccezione per le somme esplicitamente escluse per legge dal suddetto limite.**

E' stata consolidata la riduzione delle risorse stabili effettuata sul fondo degli anni 2014, 2015 e 2016 pari ad Euro 12.028,31. Nel 2017 è stata anche consolidata la riduzione per le cessazioni di personale del 2016 rispetto al 2015 pari ad Euro 1.669,48.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 46 del 06/06/2022 è impegnato al capitolo 9270 del bilancio 2022.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli dei contributi del bilancio 2022.

Le somme per IRAP sono impegnate ai capitoli dell'IRAP del bilancio 2022.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

In sostituzione del Responsabile del servizio finanziario temporaneamente assente

Il Segretario generale

Laura Tammaro *firmato digitalmente*